

Més d'un centenar de contractes gràcies als plans d'ocupació de la Paeria i el Servei Català

- La majoria dels nous empleats són agents cívics i treballadors de jardineria

Cent trenta-un joves treballen a l'Ajuntament de Lleida fruit de la implantació del pla d'ocupació de la Paeria oQp't, dels quals 66 s'han integrat al pla municipal oQp't i 65 en els plans als barris.

La majoria dels nous empleats són agents cívics i treballadors de jardineria, encara que també hi ha dinamitzadors culturals, educadors de carrer i personal de reforç en l'àrea de via pública, entre d'altres.

En els pròxims mesos, 20 joves més s'incorporaran a diferents departaments de l'Ajuntament de Lleida en l'àmbit del pla que estableix un programa de pràctiques no remunerades, desenvolupat conjuntament amb els Col·legis Professionals Associats de Lleida.

El programa de pràctiques remunerades signat entre la Paeria i els Col·legis Professionals Associats de Lleida permetrà incorporar joves ben formats que desenvoluparan les tasques dels serveis que se'ls adjudiquin i que els permeten acabar la seva formació i complementar les seves competències professionals. L'apartat de pràctiques no remunerades del pla té com a objectiu també potenciar la borsa de treball de l'Institut Municipal d'Ocupació (IMO).

Tasca dels ajuntaments

El paer en cap, Àngel Ros, va destacar l'esforç que ha fet l'Ajuntament de Lleida amb el suport d'altres institucions, com la Generalitat, i entitats per donar possibilitats de treball i de formació en moments com els actuals en el marc del pla oQp't, impulsat íntegrament per la Paeria. Ros va remarcar la bona acollida en global del programa, amb 793 joves.

El paer en cap va explicar que les polítiques de l'Ajuntament de Lleida en matèria de formació i ocupa-



Els nous agents cívics contractats dins de les accions de promoció de l'ocupació. © H. Sirvent

L'IMO ha programat per a enguany 30 accions i cursos de formació, que beneficiaran 1.237 persones i que suposaran més de 11.500 hores de formació

ció s'agrupen a l'entorn de quatre eixos, que passen per estimular la formació per recuperar el talent, destinar esforços específics als col·lectius d'aturats de llarga durada, l'emprenedoria com a base per a la creació d'ocupació i noves oportunitats laborals i impulsar polítiques actives per generar ocupació.

En l'àmbit de la formació, l'IMO ha programat enguany 30 accions i cursos, que arribaran a 1.237 persones i suposaran 10.580 hores de formació. L'atenció als joves amb baixa qualificació és també una part essencial d'aquest eix d'actuació, i per això l'IMO posa en marxa la formació oberta, que permet que joves menors de 30 anys amb baixa qualificació obtinguin certificats profes-

sionals que els ajudin a entrar en el mercat laboral.

En el pla de l'emprenedoria es troben en fase de convocatòria els microcrèdits, un programa al qual l'Ajuntament destinarà 150.000 € per posar en marxa projectes d'emprenedoria. Ja hi han manifestat el seu interès per participar-hi 90 persones.

Pla per a aturats de llarga durada

A més, 60 persones es beneficiaran del programa de 1.200 hores de formació adreçat a persones aturades de llarga durada, que té un pressupost de 245.250 €. Aquest projecte específic preveu l'acompanyament a la inserció, formació per a l'accés al món professional, promoció en la participació d'empreses i entitats i adquisició d'experiència professional amb contractació subvencionada.

En matèria de polítiques actives per generar ocupació, l'Institut Municipal d'Ocupació ha posat en marxa 41 actuacions que tenen com a destinació final l'ocupació dels ciutadans i les ciutadanes i s'hi ha assignat un pressupost de 3,5 milions d'euros. ...