

## Nou any, nous pressupostos, nous reptes

Comencem el 2019 amb el bon desig que el pròxim exercici pugui ser el que permeti donar solucions als nous projectes que la societat lleidatana té al davant. I que no són pocs.

Esperem que els nous comptes recentment aprovats permetin assegurar els serveis públics, i molt especialment als col·lectius més necessitats. El compromís és poder garantir la qualitat de vida i el progrés de la ciutadania lleidatana en els serveis bàsics de l'estat del benestar.

Cal destacar que en els darrers moments de l'any hem vist com en aquest nivell més proper, el de l'administració municipal lleidatana, s'han pres decisions que fan albirar alguna espurna d'esperança. Primer, amb l'anunci de la



Francesc Caballero



congelació de les taxes i els impostos per al pròxim any, i fins i tot algunes rebaixes, però mantenint les prestacions socials, i, posteriorment, en el ple d'aprovació dels pressupostos per al nou exercici es va arribar fins i tot a un ampli acord malgrat les diferències entre l'equip de govern i els grups de l'oposició

per tal de millorar les futures accions envers l'ocupació, la cohesió social, la promoció econòmica i les inversions.

Són, doncs, prop de 169 M€ de l'ordinari, als quals se sumen els 11 M€ del d'inversions, que, ben administrats, poden permetre assolir la qualitat de vida i el progrés

**Tal vegada sí que hi ha esperança de que les coses vagin a canviar i que aplicant intel·ligentment les eines de que disposem amb una certa amplitud de mires podem arribar a retornar al benestar social assolit temps no tant llunyans**

desitjats, si es desenvolupen les polítiques correctes que ens han de dur fins i tot a rebaixar l'endeutament, que restarà en el 91%.

De tota manera, des de la FAVLL, com a ferm defensors dels drets dels veïns, continuarem en el camí de vetllar-los, d'una banda negociant i col·laborant-hi i, de l'altra, reivindicant perquè s'arribi a llur assoliment en tots els àmbits.

I com que l'esperança és l'últim que es perd, brindem perquè aquesta espurna que sembla que s'albira es transformi en llumina completa que ens il·lumini joiosament el camí correcte cap al progrés i les garanties socials que ens mereixem, i felicitem tothom que ho hagi fet possible. Tant de bo no errem en la valoració. ...

## >> Pacte Social per la Ciutadania

### En igualtat continuem igual



7/2007. Una llei que havia de fer possible la igualtat real de dones i homes, també i molt especialment al mercat laboral. Però la realitat que vivim les dones el 2019 no és gaire diferent de la que vivíem anys enrere. La falta de concreció de molts aspectes a la llei, juntament amb els efectes de la crisi i l'aplicació de les reformes laborals, han mantingut les dones en la mateixa situació de vulnerabilitat al mercat laboral.

Les dones continuem patint doblement els efectes de la precarització del mercat laboral. D'una banda, patim els efectes de les polítiques neoliberals dutes a terme

**La realitat que vivim les dones el 2019 no és gaire diferent de la que vivíem anys enrere**

arran de la crisi, que ha comportat la flexibilització del mercat laboral, l'augment de la temporalitat en la contractació, la congelació salarial i la reducció de capacitat adquisitiva i la manca de creació d'ocupació. I d'altra banda, patim les discriminacions i situacions de vulnerabilitat arrelades a l'estructura del mercat laboral català i espanyol: la baixa taxa d'ocupació femenina, l'augment de la taxa d'atur entre les dones, els contractes a temps parcial, o llocs de treball a sectors amb pitjors condicions laborals.

Així mateix, els homes continuen ocupant els llocs directius i alts càrrecs, la bretxa salarial continua sent una realitat i la conciliació continua tenint cara de dona. I, finalment, l'assetjament sexual i per raó de sexe continua sent una de les formes més generalitzades de violència als centres de treball i alhora més ocultes.

Ens trobem per tant davant una situació que està fortament arrelada i sembla difícil de modificar si no hi ha una voluntat política ferma i decidida. Però els diferents governs d'aquests darrers anys, tant els estatals com els catalans, tot i mantenir un discurs favorable, en realitat no han apostat per la igualtat, ja que les polítiques associades han anat perdent pressupost al llarg del temps.

Des de la UGT denunciem les situacions de discriminació i reivindicuem la igualtat real entre homes i dones. Volem recordar que la situació de les dones no ha canviat, que estem igual que fa deu anys, i que davant la inacció i la falta de voluntat política per acabar aquesta xacra, és necessària la mobilització popular, als carrers, a les empreses i dins la societat en general. ...

Ens atansem a un altre 8 de març i la realitat ens fa veure que haurem de fer les mateixes reivindicacions i denunciar que les dones patim les mateixes o molt similars condicions econòmiques i socials que el passat 8 de març o, fins i tot, que el 8 de març de fa 10 anys.

L'any passat commemoràvem els 10 anys de la Llei d'Igualtat



# TOLDOS SOLÉ

Instal·lació i reparació de tendals, pèrgoles, tancaments, mosquiteres, cortines, parasols, carpes, persianes, rètols lluminosos i molt més.



NOVA EXPOSICIÓ

[toldoslleida.org](http://toldoslleida.org)

Passatge Sant Jeroni 26, Lleida

Tel. 973 237 249

WhatsApp 973 23 72 49

# Per una Lleida



ilnet



neta

LA PAERIA  
Ajuntament de Lleida

TELÈFON ATENCIÓ AL CIUTADÀ 900 10 20 42



A. MIQUEL

Linde Material Handling

Linde



22 ed. **CONCURS**

Conducció de carretilles elevadores



**Fira de Sant Josep**

16 i 17 de març, Mollerussa

Apunteu-vos! **973 71 71 51**

DELEGACIÓ DE TARRAGONA  
Ctra. Pla de Santa Maria, 283  
43800 / Valls  
T. +34 977 613 781

DELEGACIÓ DE LLEIDA  
Ctra. N-lla, Km 480.9  
25222 / Sidamon  
T. +34 973 717 151

DELEGACIÓ D'ANDORRA  
C. dels Barrers  
AD500 / Santa Coloma  
T. +376 72 72 10

[www.amiquel.com](http://www.amiquel.com)

