

II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2011-2014

PREÀMBUL

El II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2011-2014 neix amb el propòsit de facilitar el desenvolupament de la societat lleidatana dins unes pautes de convivència més igualitàries. Per avançar en la igualtat real, que tingui en compte que les dones i els homes són diferents i viuen diversament la ciutat, es requereix un aprenentatge transversal que afecta tots els àmbits de les persones, així com un compromís i un canvi d'actituds globals que permetin obrir pas a un model de societat amb un major grau d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Aquest II Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida és una eina imprescindible per configurar una política d'igualtat a nivell local i expressa el compromís de les persones responsables de la gestió municipal per fer realitat el principi d'igualtat d'oportunitats entre les dones i els homes al municipi de Lleida, entenent per polítiques d'igualtat de gènere tota actuació encaminada a fer disminuir o desaparèixer les desigualtats i discriminacions de gènere encara existents a la ciutat.

El contingut d'aquest Pla tracta de posar l'accent en aquelles situacions no igualitàries en gènere i s'articula al voltant de **9 eixos estratègics**, desenvolupats a través de **12 objectius generals i 42 d'específics**, traduïts en **111 actuacions** concretes que s'hauran d'anar implementant fins a finals del 2014. Tot el pla s'ha redactat amb la voluntat de contribuir a millorar la situació social, política, econòmica, cultural, familiar i personal de la ciutadania en general i la de les dones en particular, mitjançant l'aplicació del principi d'igualtat de gènere.

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida



EIX 1: **TRANSVERSAL** **DE GÈNERE**

OBJECTIU GENERAL:

Consolidar la implementació de la gestió transversal de gènere dins de l'Ajuntament de Lleida i fer de l'Ajuntament de Lleida un agent impulsor de les polítiques d'igualtat de gènere a la ciutat.

- Principi d'igualtat de gènere
- Transversalitat de gènere —*gender mainstreaming*—en l'acció municipal
- Comissió Tècnica de Transversalitat de Gènere
- Introducció de la perspectiva de gènere en el disseny, la implementació i l'anàlisi de les actuacions municipals
- Ús del llenguatge i de la comunicació no sexista

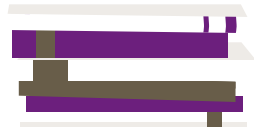


EIX 2: **SALUT** **I BENESTAR**

OBJECTIU GENERAL:

Incorporar la perspectiva de gènere en els programes de foment d'estils de vida saludable.

- Promoció d'estils de vida saludables
- Difusió dels recursos i entitats de salut
- Desmitificació de la identitat entre bellesa i salut
- Atenció als col·lectius vulnerables
- Potenciació de l'autocura per part dels homes
- Prevenció i detecció precoç d'algunes malalties
- Suport i cura per a persones cuidadores no professionals



EIX 3: **EDUCACIÓ** **I FORMACIÓ**

OBJECTIU GENERAL:

Impulsar la coeducació en els centres i espais educatius de la ciutat per afavorir la igualtat real i efectiva entre dones i homes.

- Impuls a l'educació no sexista, coeducació i igualtat de gènere
- Tallers d'educació afectiva i sexual
- Formació universitària sense distinció ni estereotips de gènere
- Incorporació de la perspectiva de gènere en l'oferta formativa per a persones adultes
- Llenguatge escrit i visual no sexista
- Impuls a la formació en TIC adreçada a dones



EIX 4: **TREBALL** **I CONCILIACIÓ**

OBJECTIU GENERAL:

Fomentar l'ocupació femenina, afavorir polítiques empresarials d'harmonització de la vida personal, familiar i laboral i trencar amb els estereotips sexistes relacionats amb les diferents tipologies i categories de treball.

- Conciliació de la vida personal, familiar i laboral
- Coresponsabilitat en tasques de la llar i de cura
- Elaboració de Plans d'Igualtat a les empreses
- Prevenció de l'assetjament sexual i/o per raó de sexe
- Eliminació dels estereotips sexistes
- Superació de les barreres invisibles (*sostre de vidre*) per a la promoció de les dones a totes les categories laborals i llocs directius
- Suport a l'emprenedoria femenina



EIX 5: VIOLENCIA MASCLISTA

OBJECTIU GENERAL:

Continuar treballant per a la prevenció, detecció, atenció i eradicació de la violència masclista.

- Seguiment i avaluació de l'aplicació del *Protocol d'atenció a les dones en situació de violència masclista al municipi de Lleida*
- Actes de sensibilització ciutadana
- Rebuig total a qualsevol forma de violència
- Desenvolupament de protocols específics de pre-venció sobre les diferents situacions de violència masclista
- Creació de grups d'ajuda mútua
- Suport integral a dones en situació de violència masclista i als seus fills i filles



EIX 6: PARTICIPACIÓ I APODERAMENT

OBJECTIU GENERAL:

Afavorir una participació i representació paritària de les dones i dels homes en tots els àmbits socials i polítics que intervinguin en la vida del municipi.

- Ampliació i suport a les xarxes i associacions de dones
- Accés de les dones als càrrecs de responsabilitat i presa de decisions
- Conscienciació dels homes envers la igualtat de gènere
- Apoderament i lideratge femení
- Suport a dones nouvingudes



EIX 7: **URBANISME,** **HABITATGE I** **MEDI AMBIENT**

OBJECTIU GENERAL:

Dissenyar la ciutat tenint en compte les necessitats de la vida i construir un entorn que millori la qualitat de vida de les dones i els homes del municipi de Lleida.

- Disseny d'espais públics segurs amb perspectiva de gènere
- Adequació de les polítiques d'habitatge en funció de les necessitats de les dones
- Millores en la mobilitat de les dones
- Millora de la qualitat mediambiental (reduir, reutilitzar, reciclar i reparar)
- Creació d'espais de reflexió amb grups de dones de cada barri per conèixer les necessitats quotidianes
- Formació als equips professionals d'urbanisme amb criteris de seguretat i protecció de les dones
- Promoció de la nomenclatura de carrers i places amb noms de dones referents



EIX 8: **ESPORT**

OBJECTIU GENERAL:

Incorporar la perspectiva de gènere en la gestió dels equipaments esportius municipals i en la promoció de la pràctica esportiva entre la població.

- Formació de dones esportistes
- Increment de la presència de dones en la presa de decisions
- Disseny d'espais i programes d'activitat física adequats a les necessitats de les dones
- Habilitació d'espais d'estudi als pavellons esportius municipals
- Increment de dones en l'esport base
- Potenciació de la pràctica esportiva mixta
- Activitats físiques i esportives per a tota la família
- Promoció dels referents femenins en la pràctica de l'esport



EIX 9:

CULTURA I LLEURE

OBJECTIU GENERAL:

Assegurar la igualtat de gènere en l'accés a la cultura i el lleure i visualitzar els diferents models socials i culturals que reflecteixen la pluralitat de les dones i els homes actuals.

- Visibilització de les dones creadores
- Incorporació de reflexions sobre la perspectiva de gènere en activitats formatives i de debat relacionades amb les arts i la ciència
- Implicació dels mitjans de comunicació locals en la publicació de continguts i publicitat no sexistes ni estereotipades
- Promoció de creacions artístiques i culturals de les dones
- Afavoriment de l'accés de les dones a les programacions i als espais culturals
- Programacions i espais culturals de dones i per a dones
- Difusió i visibilització de les aportacions de les dones al llarg de la història en tots els àmbits

Ajuntament de Lleida
Regidoria de Drets Civils, Cooperació i Igualtat
Casal de la Dona

Plaça Fanalets de St. Jaume, s/n
25002 Lleida
Tel: 973700461
Fax: 973700626

politiquesigualtat@paeria.cat
www.paeria.cat/politiquesigualtat
<http://casaldeladona-lleida.blogspot.com>

Amb la col·laboració de:



Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

Línia d'atenció a les
dones en situació
de violència



900 900 120

Servei 24 hores

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida