



PACTE SOCIAL PER A LA CIUTADANIA HORITZÓ 2019 LLEIDA



PREÀMBUL

El Pacte Social per a la Ciutadania és un instrument que ha de permetre continuar la col·laboració entre l'Ajuntament de Lleida i els sindicats més representatius de les Terres de Lleida: Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadors (UGT).

El seu objectiu és aconseguir una Lleida més participativa, més solidària i més justa i més cohesionada socialment on totes les persones puguin gaudir d'una bona qualitat de vida i trobin resposta a les seves necessitats.

El Pacte posa de manifest la importància de la col·laboració dels sindicats en la promoció i defensa dels interessos dels treballadors i treballadores, com a ciutadans i ciutadanes de Lleida, i d'aquells col·lectius que tenen unes majors dificultats d'integració social.

Aquest Pacte Social per a la Ciutadania vol contribuir a donar resposta a aquells problemes que la ciutadania té, que només amb el compromís de tots els agents i les institucions implicades i amb una estratègia coordinada poden tenir solució i que són entre d'altres: l'ocupació, l'habitatge, la formació, la conciliació de la vida laboral i persona, la mobilitat, la protecció del medi ambient, etc.



ÍNDEX

1. OCUPACIÓ.....	4
2. RESPONSABILITAT SOCIAL DE CIUTAT.....	4
3. GESTIÓ DELS SERVEIS PÚBLICS.....	5
4. POBRESA ENERGÈTICA.....	5
5. HABITATGE	6
6. IGUALTAT DE GÈNERE.....	6
7. GENT GRAN	7
8. JOVENTUT	7
9. MOBILITAT	7
10. COHESIÓ I CIUTADANIA	11
11. EDUCACIÓ I CIUTAT EDUCADORA.....	14
12. NOVES TECNOLOGIES	15
13. CULTURA I ESPORTS	15
14. PARTICIPACIÓ CIUTADANA I INSTITUCIONAL.....	17
15. LOCALS SINDICALS	18
16. DIFUSIÓ DE LES ACTIVITATS SINDICALS I DEL PACTE	18
17. COMISSIÓ DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ	19
18. PERÍODE D'APLICACIÓ I DE VIGÈNCIA.....	19



1. OCUPACIÓ

1.1 Prenent com a base el que planteja la Llei 13/2015 de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei d'Ocupació de Catalunya (SOC) en relació a la concertació territorial, els agents socials signants d'aquest acord insten a l'Ajuntament de Lleida a endegar les mesures necessàries per a configurar un pacte territorial per l'ocupació a la ciutat de Lleida.

La concertació territorial en un sentit ampli i transversal ha de ser el focus d'aquest pacte, promovent la creació d'un espai d'observació sociolaboral amb la participació de les parts implicades en tot el procés : anàlisi, diagnosi, difusió i implementació.

1.2. Els agents socials insten a l'Ajuntament de Lleida a que, buscant la complicitat del sector empresarial, es promogui una nova edició del Pla d'ocupació de la ciutat de Lleida, entenent que la participació de la part empresarial i el seu compromís en aquesta iniciativa és vital. El Pla seguirà els següents principis:

- S'adreçarà a les persones aturades amb més dificultats per trobar feina. La selecció i seguiment de les persones participants es realitzarà en coordinació amb els serveis socials.
- Serà dissenyat amb perspectiva de gènere.
- Consistirà en el desenvolupament d'una l'activitat laboral en combinació amb d'accions de formació i acompanyament en la recerca de feina.
- Les persones contractades rebran com a mínim el salari mínim de ciutat establert amb el present Pacte Social.

1.3. Es vol establir d'un marc de col·laboració entre els sindicats i l'IMO per tal d'oferir un espai d'informació sindical en els cursos que imparteix l'Institut Municipal d'Ocupació.

2. RESPONSABILITAT SOCIAL DE CIUTAT

2.1. L'Ajuntament de Lleida es compromet a impulsar una comissió de treball acordada amb els sindicats signants d'aquest pacte per tal d'avançar en l'estudi per a l'establiment d'un salari mínim de ciutat. La idea del salari mínim de ciutat, ha de permetre que qualsevol persona pugui viure dignament, d'acord al cost real de la vida a Lleida. Un salari mínim que, finalment, ha de ser d'aplicació a qualsevol empleat ja sigui de l'administració municipal o de qualsevol empresa subsidiària o subcontracta en la licitació d'obres i serveis per a la

ciutat.

2.2. Per tal de fer de la ciutat de Lleida un territori socialment responsable, instem a l'Ajuntament de Lleida a continuar amb la implantació de les accions que preveu el Pla Municipal de Responsabilitat Social.

2.3. La Paeria exigirà el compliment de les quotes d'integració laboral de les persones amb diversitat funcional en les empreses subministradores o que tenen serveis contractats amb l'Ajuntament.

3. GESTIÓ DELS SERVEIS PÚBLICS

3.1. Els sindicats signants d'aquest pacte participaran en la Comissió per a la Contractació Responsable promoguda per La Paeria, la qual elaborarà un codi de bones pràctiques en la contractació municipal.

3.2. La Paeria, com a ens responsable del servei, vetllarà què les empreses contractades per a la prestació de serveis públics i les empreses subministradores compleixin amb l'establert en la seva contractació, i amb les normatives laboral i medioambientals.

3.3 La Paeria prioritzarà la gestió directa dels serveis públics que manté externalitzats, sempre en el marc que estableixi la llei, i tot seguint l'interès públic en benefici del conjunt dels ciutadans i el retorn a mans públiques de la gestió dels serveis essencials.

4. POBRESA ENERGÈTICA

4.1. La Paeria promourà l'accés de la ciutadania als drets que el marc legal prevegi per fer front a la pobresa energètica, facilitant a la ciutadania l'accés als que mitjans de protecció que les diverses administracions públiques competents en la matèria, posin a l'abast de les persones i famílies en risc de vulnerabilitat econòmica.

4.2. La Paeria facilitarà mitjançant serveis d'informació, telèfon gratuït, i oficina permanent, les eines per a les persones que rebin l'assessorament i l'acompanyament per a realitzar gestions i reclamacions davant els incompliments que es puguin produir per part de les companyies subministradores i distribuïdores.

4.3. La Paeria augmentarà el nombre d'auditories energètiques en les llars, que ve realitzant a través de la campanya d'estalvi energètic. Aquestes auditories comptaran amb un procés de seguiment prolongat en el temps.



5. HABITATGE

5.1. Reforçar el treball Mesa municipal per al foment i la garantia del dret a l'habitatge, com a espai a nivell local on abordar les necessitats socials relacionades amb l'habitatge.

5.2. La Paeria es compromet a incrementar els pisos destinats a famílies en situació d'emergència social, i a consolidar i ampliar els pactes amb els bancs.

5.3. I igualment, la Paeria es compromet a reforçar el programa d'habitatge per a joves, per a afavorir la seva emancipació.

5.4. L'Ajuntament continuarà duent a terme accions de mediació buscant la col·laboració dels Col·legis Professionals, per a, segons la situació social de les persones, evitar desnonaments, execucions hipotecàries o impagaments de lloguer, i els casos d'assetjament immobiliari.

6. IGUALTAT DE GÈNERE

6.1. Aplicar i fer el seguiment dels punts aprovats en el III Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2017-2021, aprovat en el Ple Municipal del 28 d'abril de 2017, fent especial incidència en la lluita contra les violències masclistes en el sentit de:

6.1.1 Es farà extensa difusió del Protocol d'Atenció a les Dones en situació de violència masclista a Lleida i es vetllarà per la seva operativitat.

6.1.2 Intervenir en la prevenció de relacions tòxiques i no igualitàries, incloent grups de dones i homes alhora. Caldria incorporar aquests temes dins la comunitat educativa, per exemple a través del Consell Municipal d'Educació, i també amb la gent gran.

6.2. La Paeria vetllarà per que les empreses amb les que contracta serveis i proveeix subministres compleixin amb el que estableix la Llei d'Igualtat (Llei Orgànica 3/2007).

6.3. Ampliar els recursos econòmics per a les polítiques adreçades a dones i a igualtat de gènere.



7. GENT GRAN

7.1. Per reforçar la detecció de situacions de risc de persones grans, tant d'exclusió social com d'aïllament, per facilitar, sempre que sigui possible, que puguin continuar vivint soles. Així es fomentarà una xarxa comunitària de persones als barris (veïnat, comerç, Taules de la Gent Gran) que realitzin tasques de detecció i informació als serveis socials quan s'observin canvis significatius en la rutina, en l'aparença o en el comportament de les persones grans i més en el casos en què sigui difícil apropar-s'hi.

7.2. L'Ajuntament de Lleida promourà i/o organitzarà sessions informatives a les llars de jubilats sobre temàtiques diverses com alimentació i salut responsable, maltractament a la gent gran, consum energètic i temes que puguin ser del seu interès.

8. JOVENTUT

8.1. La Paeria consolidarà transversalment (Joventut i IMO) els treballs de cara al Programa de Garantia Juvenil, en coordinació amb la resta d'entitats públiques i privades, i agents socials que treballen aquest àmbit a la ciutat de Lleida, per a definir una estratègia d'ocupació de ciutat, que fomenti el treball estable i de qualitat, adreçada als joves.

8.2. La Paeria vetllarà per a que tant els gestors culturals públics o privats, no programin accions d'oci i cultura que fomentin la violència masclista i sexual, i que eduquin en els valors de la igualtat, la diversitat i la tolerància.

9. MOBILITAT

El pla de mobilitat urbana de la ciutat ha de donar respostes vàlides i concretes en aquest àmbit, definint prioritats, criteris i actuacions públiques per aconseguir un us més racional del vehicle privat, i augmentar els desplaçaments en transport públic incrementant la qualitat de vida de la ciutadania, protegint el medi ambient, l'accessibilitat urbana i la seguretat vial. Tot això dotant la ciutat de espais pacífics per fer una ciutat sostenible, cívica, accessible, segura i integradora, fent compatible la mobilitat urbana, ja sigui a peu o en bicicleta amb la xarxa de transport públic, jerarquitzant les vies urbanes sota el criteri de la sostenibilitat de la mobilitat. Això s'aconsegueix fent més atractius els desplaçaments

Ajuntament de Lleida

a peu, construint una xarxa de carril bici que connecti amb els punts neuràlgics de la ciutat, i fent un transport públic de qualitat que doni resposta a les demandes de la ciutadania.

També cal incorporar la noció de mobilitat des d'una perspectiva de gènere i en aquest sentit aplicar la línia estratègica 3 del III Pla Municipal de Polítiques d'Igualtat de Gènere a Lleida 2017-2021 que dins de capítol de Drets i qualitat de vida, fa una proposta d'aspectes clau en el disseny de la ciutat, mobilitat i sostenibilitat.

9.1. SEGURETAT VIARIA I MOBILITAT A PEU

9.1.1. Un aspecte que s'ha dut a terme i creiem que es un encert, però que cal ampliar a mes vies de la ciutat, es alliberar dels usos d'aparcament o de contenidors de brossa els espais immediatament anteriors i posteriors als passos de vianants senyalitzats, amb aparcaments per a bicicletes i motocicletes, senyalitzant i si cal amb barreres físiques la impossibilitat d'estacionar als vehicles diferents al seu us.

9.1.2. Crear mes passos elevats per vianants (mínim 3 per any) a les vies mes llargues, pacificant aquestes zones, limitant la velocitat màxima a 30 Km/h. i si es precís adoptar mesures coercitives per evitar comportaments incívics en matèria de transit.

9.1.3. Dotar el major nombre possible de passos de vianants amb més prestacions que en reforcin la seguretat com ara semàfors acústics i, progressivament, en funció de les necessitats, la valoració tècnica i la disponibilitat pressupostària, ampliar aquests elements de seguretat amb semàfors amb comptador de temps i/o de punts lluminosos intermitents al terra que donen visibilitat en les hores de foscor

9.1.4. Separar físicament els carrils bici de l'espai reservat als vianants.

9.1.5. Continuar amb les campanyes de seguretat vial.

9.1.6. Perseguir l'incivisme, els vehicles mal estacionats de vegades poden crear situacions de risc.

9.1.7. Construir mes camins escolars i pacificant el voltant de totes les escoles, així com el voltant de els parcs infantils, convertint-los en zones 30.

9.1.8. Adequar de tots els carrers de la ciutat a les persones amb mobilitat reduïda, encara tenim carrers a barris a on una persona que es desplaça amb cadira de rodes no pot circular per la vorera.

9.1.9. Millorar la senyalització a les rotondes, tant horitzontal com verticalment, donant

Ajuntament de Lleida

prioritat total al vianant, eliminant els semàfors ambres per als vehicles que surten de les rotondes i posar semàfors de tres colors, per tal de que aquests s'aturin totalment quan els vianants el tenen en color verd.

9.2. MOBILITAT AMB BICICLETA

9.2.1. Actualitzar l'estudi per la implantació d'un servei municipal de lloguer de bicicletes i estudiar acords específics amb col·lectius implicats i/o interessats.

9.2.2. Incorporar un registre de públic de bicicletes i augmentar la seguretat en els estacionaments.

9.2.3. Reorganitzar aquells punts a on coincideixin el carril bici amb les parades d'autobús o que puguin ser generadores d'inseguretat durant els desplaçaments.

9.2.4. En el marc de la revisió del Pla de Mobilitat, determinar la possible construcció d'un carril bici que connecti la ciutat amb els polígons industrials.

9.3. MOBILITAT EN TRANSPORT PUBLIC

9.3.1. També en el marc i en l'àmbit d'intervenció que permeti la revisió del Pla de Mobilitat de la ciutat de Lleida, s'estudiarà la progressiva eliminació de punts negres de la xarxa d'autobusos, amb la construcció de més carrils bus a la ciutat i, sempre que tècnicament sigui possible, en ambdós sentits a: Rambla d'Aragó, Balmes, Prat de la Riba, Passeig de Ronda, Príncep de Viana fins a la plaça Europa.

9.3.2. Incrementar la mobilitat en transport públic, incloure una nova mesura consistent en garantir la prioritat o preferència de pas del transport públic en la regulació del trànsit.

9.3.3. Establir convenis amb els comerços per a afavorir l'ús del transport públic i estendre la proposta de promoció de l'accessibilitat en transport públic o mitjans no motoritzats a altres tipus d'establiments per exemple, centres educatius, esportius, culturals, d'oci...

9.3.4. Potenciar i recolzar amb mes vehicles aquelles línies d'autobús amb mes augment de viatgers.

9.3.5. Crear de pàrquings dissuasius a les entrades de la ciutat amb connexió de línies d'autobús, per facilitar l'accés sense vehicle a les persones de fora de la ciutat.

9.3.6. Instal·lar més panells d'informació de pas de bus en temps real.

9.3.7 Instal·lar senyals d'encotxament i desencotxament escolar en franja horària d'entrada i sortida de les escoles en espais diferents a les parades d'autobús per reduir les afectacions a la via pública i reduir els retards a la xarxa d'autobusos.

Ajuntament de Lleida

9.3.8. Millorar la receptivitat de les parades d'autobús, tant als vianants com als autobusos, protegint-les de les inclemències. Evitar que els autobusos abandonin el carril de circulació per fer les parades.

9.3.9. Fer un seguiment escrupolós de les ordenances municipals en matèria de transit, amb especial atenció amb els comportaments que perjudiquen la seguretat del transit i al transport públic.

9.3.10. La Paeria treballarà per a agilitzar el Pla per a la Intermodalitat del transport públic a la ciutat.

9.3.11. Incloure la possibilitat que el servei de taxi fos considerat un mitjà més de la xarxa de transport públic integrada i pogués complementar trajectes no coberts amb autobús amb el mateix bitllet de transport públic, com per exemple a l'Horta de Lleida.

9.3.12. Definir actuacions més concretes i decidides si es vol invertir la tendència actual perquè l'origen principal de la massiva aflluència de vehicles privats a la ciutat és la deficient xarxa de transport interurbà a les comarques lleidatanes i per tant, la consecució de bona part dels objectius del Pla vindran condicionats pel mitjà majoritari d'arribada a la ciutat.

9.4. DISTRIBUCIÓ DE MERCADERIES

Les compres per Internet fan que les empreses de distribució de mercaderies augmentin considerablement el seu volum de feina. Això fa que els horaris de moltes zones de carrega i descarrega sigui insuficient, aquestes haurien de ser ampliades amb més temps i amb més zones.

9.4.1 També cal tenir especial atenció amb l'incivisme i apostar per potenciar models de repartiment més sostenibles i menys agressius dins de les zones comercials de la ciutat.

9.5. GESTIÓ DE L'APARCAMENT

9.5.1. El fet de que l'ajuntament obsequi amb hores d'aparcament a les persones propietàries de vehicle privat, es una crida a fer-ne ús d'aquest. Per tant, demanem que a més de bonificar amb hores gratuïtes de pàrquing blau, es plantegi obsequiar també amb viatges gratis (bons plus) de transport públic, incentivant d'aquesta manera la utilització d'aquest transport i fomentant el no ús del vehicle privat.

9.5.2. Estudiar la implantació de sistemes indicadors de places lliures i ocupades d'aparcaments en superfície a la via urbana per a evitar que els vehicles generin trànsit

Ajuntament de Lleida

buscant plaça. Actualment existeixen aplicacions de telefonia mòbil que faciliten trobar aparcament a moltes ciutats.

9.6. MILLORA DE LA QUALITAT AMBIENTAL

9.6.1. Respecte aquesta mesura demanem que s'hi incloguin també el canvi cap a vehicles ecològics de la flota dels serveis de neteja, jardineria i altres que no necessàriament són flota municipal.

9.6.2. Fer complir les ordenances municipals en aquesta matèria, sent escrupolós amb l'incivisme fent campanyes de sonoritat, especialment a l'estiu, als vehicles mes sorollosos.

9.7. SENSIBILITZACIÓ O CONSCIENCIACIÓ CIUTADANA

9.7.1. Considerem que l'acció municipal ha d'exemplificar amb la seva pràctica diària la possibilitat d'una mobilitat més respectuosa amb la salut, el medi... I demanem que s'inclogui una mesura com: Integració dels principis de jerarquia de la mobilitat en els desplaçaments de l'Ajuntament i d'altres Administracions públiques i en les activitats que aquestes organitzen.

10. COHESIÓ I CIUTADANIA

10.1. SERVEIS SOCIALS I DEPENDÈNCIA

10.1.1. Revisar la informació disponible sobre la Cartera de Serveis Socials gestionats per La Paeria, i d'altres administracions competents recollint les prestacions de serveis, les econòmiques i les tecnològiques. L'objectiu és facilitar la informació i l'accés als serveis, recursos i prestacions, com a formula de garantia dels drets. La Cartera ha de definir cada tipus de prestació, la població a què va destinada i els requisits d'accés, si es tracta d'una prestació garantida o no, l'establiment o l'equip professional que el gestiona i si existeixen condicions de copagament. La informació ha de ser accessible (internet, format imprès) i entenedora.

10.1.2. Ampliar la dotació de personal administratiu als tècnics dels serveis per optimitzar el desenvolupament de les tasques de coordinació i atenció directa als usuaris.

10.1.3. Consolidar i donar estabilitat a les plantilles dels professionals que depenen de programes socials per acabar eliminant la seva precarietat laboral.

10.1.4. Potenciar la continuïtat de les accions amb grups de suport a cuidadors/es no professionals que tenen persones en situació de dependència al seu càrrec, tant en la



Ajuntament de Lleida



vessant tècnica com en l'emocional.

10.1.5. L'Ajuntament es compromet a mantenir la universalització del servei de teleassistència, i la seva l'adaptació als avenços tecnològics que es van produint.

10.2. IMMIGRACIÓ I REFUGI

10.2.1. L'Ajuntament de Lleida es compromet a activar un grup de treball amb els sindicats signants d'aquest pacte per elaborar un pla de treball que permeti desenvolupar noves polítiques públiques sobre immigració fonamentades en les idees de plena ciutadania i interculturalitat.

10.3. COOPERACIÓ I CULTURA DE LA PAU

10.3.1. Donar més visibilitat als projectes de cooperació de l'Ajuntament de Lleida, tant dels que promou directament com d'aquells en els que col·labora.

10.3.2. La Paeria durant la vigència d'aquest Pacte anirà incrementant anualment la dotació econòmica dedicada a polítiques de solidaritat i cooperació, fins a recuperar l' 1% del pressupost municipal tal com marca el Pla Director i l'acord del Ple Municipal del 26 de setembre de 2008.

10.3.3. Revitalitzar el Consell Mixt de Cooperació per què sigui, tal com es recull en el seu reglament de funcionament, l'òrgan de participació amb funcions consultives i assessores en totes les matèries relacionades amb la promoció de la solidaritat a la ciutat de Lleida i la cooperació internacional per als pobles i col·lectius empobrits econòmicament i socialment.

10.3.4. La Paeria establirà un Servei de Mediació municipal que donarà cobertura de forma prioritària als conflictes veïnals i de convivència que es produeixin. També promourà la seva constitució com a Servei d'Informació Mediadora, on es podran realitzar-se sessions informatives.

10.4. - LGTBI

10.4.1. La Paeria promourà la participació dels sindicats sota signants al Consell Municipal de LGTBIQ igualment que estan representats en la resta de consells. Ambdós sindicats lluiten per la igualtat efectiva en l'àmbit laboral, però també al social como element

transformador i multiplicador al nostre entorn.

10.4.2. Es promourà una campanya de sensibilització contra la LGTBIfòbia, que tingui com a principal objectiu lluitar contra les agressions i discriminacions que pateixen les persones LGTBI. Es farà especial atenció en els joves, per la seva situació de precarietat laboral, pel fet que molts joves pateixen assetjament escolar per la seva orientació sexual o d'identitat. La campanya anirà dirigida a joves de secundària, batxillerat i cicles formatius, on la sensibilització és molt important i sobretot la prevenció de "*bulling* homòfob" a les aules.

10.4.3. Es promouran Tallers de Formació Bàsica Contra la LGTBIfòbia, treballant transversalment per a incorporar el tractament de la gestió de la diversitat sexual en l'àmbit laboral a l'Administració Pública.

10.4.4. Es crearan Punts de informació i/o sensibilització contra la LGTBIfòbia al lloc de treball, al ser un dels espais més importants des de el punt de vista de la cohesió social.

10.5. RENDA GARANTIDA DE CIUTADANIA

La Paeria dona suport la posada en marxa de la renda garantida de ciutadania com a dret subjectiu, que assegura uns ingressos mínims vitals a les persones que no tenen recursos econòmics suficients per fer front a les seves necessitats bàsiques, i ha estat regulada en la Llei 14/2017, de 20 de juliol. A tals efectes, promourà la realització de xerrades, campanyes d'informació i sensibilització vers la ciutadania i els professionals, amb la participació dels agents socials. I al mateix temps, vetllarà perquè el govern de la generalitat no només implementi la llei sinó que en garanteixi la dotació econòmica que hi correspon.

10.6. REFORMA HORÀRIA I CONCILIACIÓ

10.6.1. La Paeria promourà accions per a la conciliació de la vida laboral i familiar, en el marc del Pacte per a la Reforma Horària, la qual impulsa uns hàbits horaris cívics, potenciant la igualtat entre les persones, les nostres capacitats de bona relació i, sobretot, la nostra salut i benestar per una millor conciliació de la vida laboral i familiar.

S'assumeix també el compromís de participar en l'organització d' actes i donar suport als moviments i plataformes, que treballen per a la promoció de la reforma horària.

11. EDUCACIÓ I CIUTAT EDUCADORA

11.1. EDUCACIÓ

11.1.1. En el marc de l'actual Pacte Social per a la Ciutadania, l'Ajuntament de Lleida impulsarà una campanya dirigida al foment dels valors i el respecte en els àmbits esportius, en els entorns adolescents i als espais educatius de la ciutat de Lleida.

11.1.2. Impulsar el Consell Escolar Municipal com a espai de diàleg, reflexió i acord sobre l'educació al municipi.

11.1.3. Participar en la programació de l'oferta educativa de la ciutat amb la finalitat de vetllar perquè el mapa escolar reculli l'oferta de totes les etapes educatives, des dels 0 anys fins a l'educació post obligatòria (i la planificació de l'educació d'adults).

Tot i que el mapa escolar està regulat pel Decret 84/2010 de 29 de juny, els signants d'aquest pacte social es comprometen a vetllar-ne els objectius següents:

- Vetllar pel dret de les famílies a escollir un centre educatiu per als seus fills i filles.
- Garantir una oferta pública suficient abans de la preinscripció, perquè tots els infants i joves puguin escolaritzar-se en igualtat de condicions i evitar el tancament, a priori, de cap línia pública abans de la preinscripció.
- Vetllar perquè a la ciutat de Lleida hi hagi una oferta suficient de places públiques d'ensenyament secundari i post obligatori en cadascuna de les àrees d'influència determinades.
- Vetllar per garantir una oferta de formació professional suficient, diversa i adequada a la realitat socioeconòmica del territori, acordada amb els agents socials i amb la comunitat educativa.
- Vetllar per la creació de nous centres educatius per garantir l'oferta pública de places a l'ensenyament secundari i post obligatori, d'acord amb l'evolució de la població en els propers anys.
- Facilitar l'escolarització dels infants de 0 a 3 anys d'acord amb la demanda de les famílies i de les seves diferents realitats econòmiques.
- Continuar millorant l'accés de la població a l'educació d'adults.
- Assegurar una oferta de pla d'inserció laboral (PFI) per tal de reconduir l'alumnat al sistema educatiu.

11.1.4. Els signants de l'actual Pacte Social per a la Ciutadania palesen el seu posicionament en contra de tancaments de P-3 i la seva voluntat d'exigir la disminució de

Ajuntament de Lleida

ràtios a tots els nivells educatius.

11.1.5. Desenvolupar, conjuntament amb la comunitat educativa, una línia de subvencions a les escoles perquè es puguin desenvolupar projectes de socialització de llibres i material escolar per a tots els centres d'infantil, primària i secundària.

11.2. ESCOLES BRESSOL

11.2.1. Vetllar els paràmetres de qualitat en l'alimentació a les escoles amb criteris d'alimentació ecològica, de subministrament per les empreses amb alta responsabilitat social i de productors locals. Aquests paràmetres han d'estar inclosos en el plec de condicions per als contractes de càterings escolars – PSpC 2007-2011-).

11.2.2. Continuar treballant per a la reversió de les ràtios de les aules per tornar als nivells dels exercicis 2007/2008, aprofitant el context actual de davallada de la natalitat.

11.2.3. Potenciar la gestió de l'EAP de les Escoles Bressol i augmentar-ne els serveis (atenció directa, xerrades, entrevistes famílies, formació professionals de les escoles bressol...).

11.2.4. Implantar el sistema de beques menjador per arribar a totes les famílies que ho necessitin.

12. NOVES TECNOLOGIES

12.1. La Paeria continuarà fomentant les zones d'accés lliure a WiFi en els espais públics de la ciutat, facilitant així a la ciutadania un millor desenvolupament de les seves activitats i reduir l'escletxa digital a la ciutat.

12.2. Per reduir la bretxa tecnològica i garantir l'accés de totes les ciutadanes i ciutadans als tràmits digitals, es promouran tallers i serveis de suport tecnològic, mitjançant els Casals Municipals.

13. CULTURA I ESPORTS

13.1. Per tal que la ciutadania de Lleida pugui fer ús, en condicions òptimes, de les instal·lacions esportives municipals, instem perquè en el marc de Pla de manteniment dels

Ajuntament de Lleida

equipaments municipals i amb la supervisió de la comissió de seguiment d'aquest Pacte Social, s'insisteixi en el manteniment i reparació, si s'escau, de les mateixes.

13.2. Desenvolupament d'un Pla Municipal Específic de Foment de l'Activitat Física adreçada als següents col·lectius:

13.3. PERSONES GRANS:

És especialment significatiu els beneficis de la pràctica d'AF entre els membres d'aquests col·lectiu. Desenvolupa no sols aspectes de millora física si no que aporta una millora a nivell social per persones amb un cert risc d'exclusió i d'altra banda mental per l'augment de la confiança per les millores comprovades a nivell de coordinació o de concentració.

13.3.1. Dissenyar un pla que doni cabuda a aquelles persones que sigui per motius econòmics o bé per una falta constatada de cultura física ,no poden accedir a les activitats específiques adreçades a elles.

13.3.2. Revisar i detectar els nivells de pràctica física en zones concretes de la ciutat i fomentar-les.

13.3.3. Mantenir l'agenda i planificació d'activitats físiques per a les persones grans i insistir en col·laboracions tant amb l'INEF, com dels diferents clubs esportius, així com aquelles entitats privades de la ciutat que ja tenen programades activitats adreçades a aquest col·lectiu.

13.3.4. Promoure, en col·laboració amb el departament de Salut de la Generalitat de Catalunya i l'INEF i l'escola universitària de Fisioteràpia de la UdL, un conveni que permeti que les persones grans puguin tenir accés a tècniques de fisioteràpia que, en l'actualitat, els resultin especialment difícils d'assumir econòmicament.

13.4. INFÀNCIA:

13.4.1. És constatable la millora de la integració social en aquells col·lectius que, principalment per motius econòmics, no poden accedir a les diferents ofertes de la ciutat. L'estructura del esport a Catalunya i a tot l'estat està orientada a la estructura de club esportiu, i avui en dia aquesta estructura impedeix l'accés als més desprotegits. Les quotes dels clubs i el material son una barrera per aquesta eina d'integració

13.4.2. Als darrers anys les instal·lacions municipals han rebut una important empenta i amb ella la millora de la oferta dels diferents clubs i, tot i que a molts d'ells se'ls reconeix la seva tasca social, no podem dir que els diferents clubs de la ciutat tinguin cap tipus de



pla o projecte per permetre l'accés a col·lectius desfavorits. Plantejar una quota subvencionada als diferents clubs de la ciutat per a nenes i nens de famílies en situació de precarietat econòmica.

13.5. DONES:

És un fet constatable que l'abandonament de la pràctica esportiva entre la població femenina es concentra principalment a l'adolescència. Entre els 14 i els 16 anys és quan decideixen abandonar aquesta pràctic.

Evidentment aquest fet no es redueix a l'adolescència. És extensiu a totes les dones sigui quina sigui la seva situació però els sectors més desfavorits a nivell socioeconòmic presenten els símptomes més clars. A tall d'exemple és un fet demostrat de l'efecte de l'osteoporosi en la població femenina. I és també un fet demostrat que les activitats físiques augmenten la densitat òssia, creant una mena de banc de massa òssia que disminueix de manera significativa els efectes de la osteoporosi.

13.5.1. Elaborar un estudi sobre l'abandonament de la pràctica esportiva en aquestes franges d'edat.

13.5.2. Dissenyar un pla d'acció a partir de les necessitats detectades.

14. PARTICIPACIÓ CIUTADANA I INSTITUCIONAL

14.1. L'Ajuntament de Lleida atorgarà a cada sindicat signatari del Pacte, atesa la seva condició de sindicat més representatiu de les terres de Lleida, una dotació econòmica mitjançant un conveni de col·laboració, d'acord amb el que estableix l'article 2.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. La seva finalitat és garantir la participació activa d'ambdues organitzacions, des del respecte a la independència en la configuració de les seves opinions, aportacions i actuacions, reconeixent així la important activitat que realitzen els sindicats més representatius en defensa dels drets laborals i socials de la ciutadania de Lleida. Aquesta subvenció quedarà reflectida en els diferents partides dels pressupostos municipals.

14.2. La participació de CCOO i de la UGT en la definició de les polítiques socioeconòmiques de l'Ajuntament de Lleida, en la seva condició de sindicats més representatius en el nostre

Ajuntament de Lleida

àmbit territorial, constitueix un valor que cal preservar i estimular en el futur, per la qual cosa l'Ajuntament, amb l'acord de la resta d'actors directament implicats, es compromet a incorporar els sindicats signants a tots aquells organismes i institucions que a l'empared'aquest Pacte puguin generar-se durant la seva vigència i en els quals els sindicats sol·licitin la seva participació. També en aquells altres ja vigents en l'actualitat.

14.3. L'Ajuntament es compromet a informar i a donar audiència, als sindicats signants d'aquest Pacte, dels pressupostos anuals.

15. LOCALS SINDICALS

15.1. L'Ajuntament de Lleida manté el compromís de donar suport als sindicats majoritaris a la demarcació de Lleida i signants del Pacte Social per tal de trobar una solució a la patent problemàtica de l'edifici de l'AISS, propietat del Ministerio de Trabajo, on històricament s'hi ha ubicat la seu de CCOO i la UGT i altres sindicats. En aquest sentit, l'Ajuntament manifesta la disposició d'arribar a un acord amb les organitzacions sindicals signats d'aquest pacte per a la cessió de terrenys d'equipament de titularitat municipal, que siguin adequats i necessaris per a bastir una nova seu per als sindicats.

16. DIFUSIÓ DE LES ACTIVITATS SINDICALS I DEL PACTE

16.1 L'Ajuntament negociarà amb Lleida TV la inclusió a la graella de programació d'un espai mensual dedicat a l'activitat sindical a la ciutat de Lleida. La producció del programa anirà a càrrec dels sindicats signants i la Paeria es farà càrrec de les despeses d'emissió.

16.2. Els sindicats signants del Pacte disposaran, en el *Butlletí Municipal*, amb una periodicitat bimensual cadascun d'ells, d'un espai ($\frac{3}{4}$ de pàgina) per fer arribar a la ciutadania informació sobre temàtiques sociopolítiques.

16.3. L'Ajuntament de Lleida realitzarà la difusió de l'acció sindical i de la concreció de les accions del pacte mitjançant les xarxes socials.

16.4. Totes i cadascuna de les actuacions previstes en el Pacte seran consensuades i supervisades amb els sindicats signants del Pacte, abans de la seva aplicació. Quan siguin difoses en qualsevol mitjà de comunicació, intern o extern, s'hi mencionarà que el seu origen és fruit del Pacte i s'hi incorporarà l'anagrama que l'identifica.



17. COMISSIÓ DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ

17.1. Es constitueix una Comissió de Seguiment i Avaluació d'aquest Pacte formada per dos representants de cada sindicat, el tinent d'alcalde de l'àmbit de la promoció econòmica i un persona de l'àrea tècnica de la regidoria, que es reuniran ordinàriament cada tres mesos i extraordinàriament quan una de les parts ho sol·liciti de forma fefaent, en el termini previ d'una setmana.

18. PERÍODE D'APLICACIÓ I DE VIGÈNCIA

El període d'aplicació serà acordat i signat, prèviament a l'aprovació d'aquest, en una acta apart. Cada punt tindrà personalitzada la data del seu període d'implementació a la ciutadania.

El període de vigència d'aquest Pacte serà coincident amb el d'aquest mandat de la corporació municipal, a partir de la seva ratificació, i s'hi podrà, si escau, incorporar annexos o clàusules addicionals, d'acord amb els objectius assolits i els nous objectius o acords presos. Els objectius podran ser modificats en la seva aplicació si qualsevol llei i/o normativa, de caràcter estatal o autonòmic, que es pugui promulgar i que afecti directament o indirectament el contingut d'aquest Pacte.