



Ajuntament de Lleida

ACTA DE LA SESSIÓ DE Ajuntament Ple

Identificació de la sessió

Núm. 9/2007

Caràcter: extraordinària

Data: 29 de juny de 2007

Horari: de 11:00 a les 12:45 h.

Lloc: Sala de plens de la Paeria

Hi assisteixen:

Àngel Ros Domingo,	Paer en cap (electe)
Marta Camps i Torrens,	Regidora
Josep Presseguer Gené ,	Regidor
Montse Mínguez García,	Regidora
Candi Villafañe Àrboles,	Regidor
Montse Parra Albà,	Regidora
José M. Alonso Fernández,	Regidor
Dolors Arderiu Sabaté	Regidora
Josep Barberà Morrerres,	Regidor
Oriol Yuguero Torres,	Regidor
Jesús Castillo Cervelló,	Regidor
M. Rosa Ball Papiol,	Regidora
Juan Gómez López,	Regidor
Sara Mestres Llusà,	Regidora
Luis Franco Bergua,	Regidor
Isidre Gavín Valls,	Regidor
Alexis Guallar Tàsies,	Regidor
Miquel Padilla Díaz,	Regidor
Beatriu Obis Aguilar,	Regidora
Montserrat Bertrán Renaches,	Regidora
M. del Roser Rodríguez Ros,	Regidora
Ismael Zapater Zapater,	Regidor
Maria José Horcajada Bell-lloch,	Regidora
Enric Montanya Mías,	Regidor
Xavier Aluja I Farré,	Regidor
Montserrat Bergés i Saura,	Regidora
Mercè Rivadulla i Gràcia	Regidora
Jesús Gutiérrez Bustillo,	Secretari
Ma. Luisa Sanz Llavallol,	Tresorera
Assumpció Massana Estiarte,	Interventora
Montse Tomàs Pallerols,	Oficial Major



Ajuntament de Lleida

ORDRE DEL DIA

1.- CONSTITUCIÓ DELS GRUPS POLÍTIQS DE LA CORPORACIÓ, DESIGNACIÓ DE PORTAVEUS, CONSTITUCIÓ DE LA JUNTA DE PORTAVEUS I DESIGNACIÓ DEL CAP DE L'OPOSICIÓ

Vista la proposta d'Alcaldia relativa a la constitució dels grups polítics de la Corporació, designació de portaveus, constitució de la Junta de Portaveus i designació del cap de l'oposició, per unanimitat s'acorda:

1 Grups Municipals

En compliment del que disposa l'art. 50 de la Llei Municipal i de Regim Local de Catalunya i 24 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Corporacions Locals, i vistos els escrits dels diferents Regidors/es, es constitueixen els següents Grups Polítics i Portaveus:

- 1.- GRUP MUNICIPAL DEL PSC: Constituït per 15 regidors/es. Portaveu. S. Sa Marta Camps i Torrens.
- 2.- GRUP MUNICIPAL DE CiU: Constituït per 6 regidors/es. Portaveu S.Sa. Alexis Guallar i Tàsies
- 3.- GRUP MUNICIPAL DEL PP: Constituït per 3 regidors/es. Portaveu S.Sa. Ismael Zapater Zapater
- 4.- GRUP MUNICIPAL ERC: Constituït per 2 regidors/res. Portaveu S.Sa. Montserrat Bergés i Saura
- 5.- GRUP MUNICIPAL D'ICV-EUiA: Constituït per 1 regidora . Portaveu S.Sa. Mercè Rivadulla i Gràcia

2 Junta de Portaveus

Es constitueix la Junta de Portaveus, presidida pel Paer en Cap i integrada pels portaveus dels 5 Grups Municipals, amb les competències d'aproximació dels diferents punts de vista sobre l'ordre del dia del Ple, així com de les mocions que hagin estat presentades. Així mateix, es llegiran els precs i preguntes que figuren a l'ordre del dia.

La Junta de Portaveus es reunirà abans de cada Ple.

3 Cap de l'Oposició

Es nomena a S. Sa. Isidre Gavín Valls Cap de l'Oposició com a cap de la llista més votada que no forma part de l'equip de govern.

2.- DONANT COMPTE DE RESOLUCIONS D'ALCALDIA REFERENTS A NOMENAMENT DE TINENTS D'ALCALDE I COMPOSICIÓ DE LA JUNTA DE GOVERN LOCAL I COMPETÈNCIES DELEGADES A LA MATEIXA

La Corporació resta assabentada de les dos resolucions d'Alcaldia del dia 26 de juny de 2007 relatives a nomenament de tinents d'alcalde i composició de la Junta de Govern Local i competències



Ajuntament de Lleida

delegades a la mateixa.

3.- APROVACIÓ DEL RÈGIM DE SESSIONS PLENÀRIES I NORMES DE FUNCIONAMENT DEL PLE

Vista la proposta d'Alcaldia relativa a la proposta d'aprovació del règim de sessions plenàries i normes de funcionament del Ple, amb 26 vots a favor dels grups del PSC, CiU, PP i ERC i 1 en contra d'ICV-EUiA, s'acorda:

En compliment de l'establert a l'art. 38 del Reglament d'organització, Funcionament i Regim Jurídic de les Corporacions Locals, s'acorda fixar les següents normes de funcionament de les sessions plenàries de l'Excm. Ajuntament de Lleida,

1 CONVOCATÒRIA

La Corporació Municipal, de conformitat amb l'establert en l'art. 46.2 de la Llei Reguladora de les Bases de Regim Local i 98 de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, celebrarà sessió ordinària un cop al mes, a excepció feta del mes d'agost, els últims o penúltims divendres de cada mes a l'hora que es fixi per l'Alcaldia.

La convocatòria de la sessió serà tramesa als membres de la corporació amb una anticipació mínima de 48 hores a la de celebració del Ple. La Junta de Portaveus podrà acordar l'ús de sistemes i instruments informàtics o telemàtics per fer arribar la convocatòria, els esborranys de les actes o el text definitiu d'aquestes.

La Corporació Municipal debatrà els Pressupostos Municipals en un Ple extraordinari, com a únic punt de l'ordre del dia. El mateix dia no es podrà celebrar un altre ple.

Igualment, la Corporació Municipal celebrarà durant el mes de juny, en Ple extraordinari, denominat "Ple de Política Municipal sobre l'estat de la ciutat i l'actuació política del Govern", al final del qual els diferents grups municipals podran presentar propostes de resolució al Ple. Aquesta sessió plenària no podrà tampoc contenir altres assumptes ordinaris i el mateix dia no es podrà celebrar un altre ple.

2 NORMES DE FUNCIONAMENT DEL PLE

2.1 Esborranys d'actes:

Les sessions començaran preguntant el President si algun membre de la Corporació, ha de fer alguna observació a l'acta de la sessió anterior, que es considerarà aprovada si no hi haguessin.

Si hagués alguna observació, es debateran i decidiran les que procedeixin, que en cap cas podran modificar els acords de fons i solament es podran resoldre les errades materials o de fet. Els conceptes exposats pels regidors/es en les seves intervencions solament podran modificar-se quan la síntesi redactada per la Secretaria General, contingui conceptes contraris als expressats o quan havent-se sol·licitat pel regidor/a que hagués intervingut la seva constància literal en acta d'alguna frase, no fos transcrita en aquests termes. Les correccions autoritzades pel Ple, seran practicades directament en l'acta definitiva de la sessió anterior, i en quedarà constància en l'actual.

2.2 Relació de Decrets d'Alcaldia i informes no sotmesos a votació:

A continuació es donarà compte dels Decrets dictats per l'Alcaldia i d'aquells assumptes que deu



Ajuntament de Lleida

conèixer el Ple, per a una millor informació de l'acció de Govern , sense que sobre ells es pugui promoure debat de cap mena, si bé podran formular-se preguntes sobre el seu contingut, que seran contestades per la Presidència, en aquesta o la sessió següent, d'acord al mateix criteri que s'establirà pel capítol de precs i preguntes.

2.3 Adopció d'acords:

2.3.1.- S'entendran aprovats per unanimitat aquells punts de l'Ordre del dia quan, un cop llegit l'enunciat per la Presidència o el dictamen per la Secretaria, ningú no demani la paraula.

2.3.2.- Els acords s'aprovaran per la majoria simple dels regidors/es presents en la sessió, excepte en els casos que la llei preveu majories qualificades, particularitats que hauran de constar en els informes que constin a l'expedient o seran informades pel secretari o funcionari d'habilitació estatal en el mateix Ple.

2.3.3.- Si un acord presenta diferents punts, qualsevol grup polític podrà demanar la votació separada de cada punt.

2.3.4.- Les normes en ordre a les intervencions dels regidors/es en aquells punts de l'Ordre del dia en què es promogui debat, son les següents:

1. Cap regidor/a no podrà parlar sense haver demanat i obtingut la paraula per part del president.

2. Ningú no podrà ésser interromput quan parli, sinó pel president, per advertir-li que se li ha acabat el temps, per demanar-li que torni a la qüestió del debat, cridar-lo a l'ordre, per retirar-li la paraula (d'acord amb els punts 4rt. i 5è) o per cridar a l'ordre al Ple a algun dels seus membres o al públic. Un cop llegit l'enunciat del punt de l'ordre del dia o, quan escaigui, llegida pel secretari o funcionari d'Habilitació Nacional, que hagués participat en la redacció de la proposta, el dictamen de la Comissió, cada Grup Polític podrà demanar la paraula i el president l'atorgarà, per ordre de menor a major, als diferents grups polítics que componen el Ple.

3. Igualment, el grup proponent del dictamen o ponent de la comissió informativa que el dictaminà, especialment en aquells afers que tinguin una especial importància, podrà iniciar el debat amb una primera intervenció per tal d'explicar els eixos bàsics de la proposta d'acord i cloure'l després del darrer torn d'intervencions dels grups amb una breu intervenció per ratificar o modificar la proposta. Els regidors/es que hagin demanat la paraula per intervenir en un mateix sentit, poden cedir-se el torn l'un a l'altre i prèvia comunicació al President, qualsevol Regidor amb dret a intervenir podrà ser substituït per un altre del propi Grup.

4. En el primer torn del debat , la durada de les intervencions no podrà passar de 10 minuts. Transcorregut aquest temps l'Alcalde, després d'invitar dos cops a l'orador a acabar la intervenció, li retirarà la paraula, i es tindrà per no dit, tot el que pogués afegir a partir d'aquest moment.

5. Si a judici del president, la duració de les intervencions o la conducta d'un regidor/a, donés lloc a considerar convenient la intervenció per al·lusions d'un altre regidor/a, a petició d'aquest, se li concedirà la paraula per un temps no superior a tres minuts, perquè sense entrar en el fons de l'assumpte del debat, contesti estrictament les al·lusions. Si el regidor/a rebassa aquests límits el president li retirarà la paraula. L'orador autor de l'al·lusió podrà replicar per igual espai de temps en les mateixes condicions sense més intervencions. Solament es podran contestar les al·lusions en la mateixa sessió i si no hi fos present l'al·ludit podrà contestar l'al·lusió un altre regidor/a del mateix grup.

6. Qualsevol regidor/a pot demanar al president, el compliment d'aquestes normes reglamentàries,



Ajuntament de Lleida

esmentant el punt o article en què es basen, sens que pugui produir-se cap tipus de debat, i acatant la resolució de la Presidència d'acord amb l'al·legació feta, sempre amb posterioritat al dictamen o lectura del punt o article al·legat d'aquestes normes per part del secretari/a, amb caràcter preceptiu. També poden els/les regidor/es demanar la lectura de les normes o documents que cregui necessaris per la il·lustració del punt debatut. El president pot denegar lectures que consideri notòriament inadequades.

7. Si ho sol·licita algun Grup, es procedirà a un segon torn d'intervencions amb les mateixes regles que el primer, però les intervencions no excediran d'un temps màxim de 5 minuts

8. El president ordena i dirigeix tots els debats i incidències que succeeixin al llarg de la sessió, i podrà cridar a l'ordre a qualsevol membre de la Corporació, que:

a) Prefereixi parlar o dir conceptes ofensius al decòrum de la Corporació o dels seus membres, de les Institucions Públiques o de qualsevol altra persona o entitat.

b) Produeixi interrupcions o alteri de qualsevol altra forma l'ordre de les sessions.

c) Pretengui fer ús de la paraula sense que se li hagi concedit o un cop li hagi estat retirada.

Després de tres vegades d'haver-lo cridat a l'ordre en la mateixa sessió, amb advertència la segona de les conseqüències d'una tercera, el president podrà ordenar-li que abandoni el local adoptant les mesures que consideri oportunes per fer efectiva l'expulsió.

2.4 Assumptes d'urgència:

En les sessions ordinàries, després de resolt els assumptes de l'Ordre del dia, el president preguntarà si algun Grup desitja sotmetre a la consideració del Ple, per raons d'urgència, algun assumpte no recollit a l'ordre del dia. Si així fos, el portaveu del Grup justificarà la urgència i formularà la proposta d'acord amb els termes que hagués de sotmetre's a votació. El Ple decidirà en primer lloc sobre la urgència, sense que aquesta doni lloc a debat, i si aquesta és apreciada, el tema serà inclòs a l'Ordre del dia per urgència, i se seguirà el procediment establert en el punt 2.3, respecte a l'adopció de l'acord que s'adopti.

2.5 Assumptes sobre la taula:

Qualsevol regidor/a podrà demanar durant el debat la retirada d'algun expedient de l'Ordre del dia o que quedi sobre la taula. En ambdós casos la petició serà votada després d'acabar el debat i abans de procedir a la votació sobre el fons. Si la majoria simple votés a favor de la petició, no hi haurà lloc a la votació de la proposta d'acord.

2.6 Proposicions, mocions, vots particulars i esmenes.

2.6.1 Proposicions:

Tots els Grups Polítics, per mitjà dels seus portaveus, poden formular propostes de resolució, que contindran una part expositiva i l'acord a adoptar. Si la proposta és presentada amb temps suficient per ser informada en la Comissió corresponent es podrà incloure en l'Ordre del dia, sense que en aquest cas sigui necessària la votació prèvia per a la seva inclusió. Si la proposta és presentada sense informe de la Comissió abans de redactar-se l'Ordre del dia, el president podrà incloure-la en l'Ordre del dia, però en aquest cas s'haurà de votar prèviament si s'accepta la inclusió o no. Si la proposta fos presentada un cop efectuada la convocatòria, seguirà el tractament de les mocions. L'adopció de l'acord, es regira per les normes de l'apartat 2.3



Ajuntament de Lleida

2.6.2 Mocions:

Són les propostes sotmeses directament al Ple, sense informe previ de cap Comissió. S'incorporaran a l'ordre del dia les mocions presentades a la reunió de la Junta de Portaveus, i en aquest cas, el debat es regirà per les normes regulades en l'apartat 2.3. Les mocions que no s'incloguin a l'ordre del dia, per estar presentades fora d'aquest termini, es regiran per les normes dels assumptes d'urgència, apartat 2.4.

2.6.3 Vot particular:

És la proposta de modificació d'un dictamen formulat per un membre de la Comissió Informativa de la qual forma part. Haurà d'acompanyar el dictamen des del dia següent de la seva aprovació i haurà de contenir amb exactitud la part dispositiva del dictamen que proposa modificar i els termes d'aquesta modificació. Es discutiran abans del dictamen i regiran les mateixes normes de l'apartat 2.3. Si prosperés el vot particular i ningú no demanés la paraula, s'entendrà aprovat per unanimitat el dictamen amb l'esmena introduïda per aquest vot particular. Si es desestima el vot particular, es procedirà directament a la votació del dictamen, per entendre's que la deliberació sobre el mateix ja es va produir en discutir el vot particular, excepte que algun grup demanés un darrer torn d'intervencions per matisar la seva posició. En aquest cas la durada màxima serà de cinc minuts amb dret a replicar.

2.6.4 Esmenes:

És la proposta de modificació d'un dictamen o proposta presentada per qualsevol membre de la corporació, mitjançant escrit presentat al president abans d'iniciar-se la deliberació. Es regirà per les mateixes normes del vot particular.

Si en el transcurs de la deliberació d'un dictamen, proposta o moció admesos a tràmit es produeixen propostes alternatives o esmenes pels diferents Grups Polítics, la Presidència podrà autoritzar la seva deliberació un cop concretada pel Grup Polític l'alternativa o modificació literal, i es procedirà a la seva votació abans de la del dictamen, proposta o moció, amb el mateix procediment establert pels vots particulars, sense que es puguin promoure tants debats com esmenes o alternatives presentades. Es procedirà a fer un debat conjunt i una votació individualitzada. Quedarà definitivament aprovat el text de la proposta, dictamen o moció amb les esmenes que s'aproveassin, o la proposta alternativa; en aquest cas, s'entendrà desestimada la inicial, pels mateixos vots que aprovaren l'alternativa.

2.7 Precs i preguntes:

2.7.1 Prec:

Els grups municipals poden formular en les sessions plenàries precs i preguntes. El prec és la formulació d'una proposta d'actuació dirigida a algun dels òrgans de govern. Podran ser presentats per escrits abans o en la reunió de la Junta de Portaveus o de forma oral en finalitzar els assumptes ordinaris del Ple.

- a. Si han estat presentats per escrit a la Junta de Portaveus, podran tenir el seu torn de debat no superior a cinc minuts.
- b. Si es presenten de forma oral o escrita directament al Ple, comptaran amb una única intervenció per part del grup proponent (també amb un període màxim de 5 minuts) i la corresponent resposta per part de l'equip de govern si així es considera
- c. En cap cas no podran ser objecte de votació.

2.7.2 Preguntes:



Ajuntament de Lleida

- 1.- Els membres de la corporació poden formular preguntes en el Ple relatives a l'actuació o als propòsits d'actuació dels òrgans de govern de la corporació, amb un temps màxim d'intervenció de 5 minuts en un sol torn.
- 2.- En l'ordre del dia de les sessions ordinàries s'ha de reservar un temps per a formular preguntes. Les preguntes formulades oralment en el decurs d'una sessió han d'ésser contestades en la sessió següent, llevat que l'interpel·lat hi doni resposta immediatament.
- 3.- Si la pregunta es formula per escrit vint-i-quatre hores abans, com a mínim, del començament de la sessió, s'ha de contestar en el decurs d'aquesta, llevat que el destinatari de la pregunta en demani l'ajornament per a la sessió següent.
- 4.- Es poden formular també preguntes a respondre per escrit. En aquest cas, han d'ésser contestades en el termini màxim d'un mes.
- 5.- En les preguntes presentades per escrits 24 hores abans o en la reunió de la Junta de Portaveus hi podrà haver un segon torn de replica i contrarèplica.
- 6.- Igualment, les entitats inscrites al Registre d'Entitats de la Paeria podran adreçar preguntes per escrit, amb un antelació no inferior a cinc dies de la celebració del Ple que hauran de ser llegides i contestades pel govern en el mateix ple, amb tramesa de còpia escrita a l'entitat.

3 NORMATIVA SUPLETÒRIA

En tot allò no previst en aquestes normes serà d'aplicació allò previst en la Llei municipal i de règim local de Catalunya, el vigent Reglament d'organització, funcionament i règim jurídics dels ens locals i, en darrer cas, en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú.

4.- CREACIÓ I COMPOSICIÓ DE LES COMISSIONS INFORMATIVES

Vista la proposta d'Alcaldia relativa a la creació i composició de les comissions informatives (que incorpora una esmena del grup del PSC i dues correccions d'errades del grup d'ICV-EUiA), amb 15 vots a favor del PSC, 3 en contra d'ERC i ICV-EUiA i 9 abstencions de CiU i PP, s'acorda:

Es fixa en 4 el nombre de Comissions Informatives de caràcter permanent, amb les següents denominacions i competències:

1 Comissions Informatives:

1.1 Comissió Informativa d'Urbanisme, Medi Ambient, Mobilitat i Seguretat

Coordinació, planificació i gestió de les polítiques d'urbanisme, planejament, projectes, obres, patrimoni arquitectònic i arqueològic, disciplina urbanística, patrimoni de béns municipals, expropiacions, contractació, llicències d'obres i activitats, inspecció d'establiments.... així com tota la política d'habitatge.

Coordinació, planificació i gestió de les polítiques municipals a l'horta de Lleida i la promoció de les activitats tradicionals i els nous camps de l'activitat agroalimentària.



Ajuntament de Lleida

Coordinació, planificació i gestió de les polítiques municipals en matèria de medi ambient i sostenibilitat, desenvolupament del Pla d'acció local (Agenda 21: el Fòrum Ambiental i pacte de mobilitat) i les activitats educatives i de divulgació relatives al medi ambient i la sostenibilitat, el centre municipal d'acollida d'animals de companyia i els serveis annexos i el laboratori municipal.

Seguiment i coordinació dels Serveis municipals d'aigua, neteja viària, residus, parcs i jardins, serveis urbans...

La planificació, coordinació i gestió de les polítiques municipals en matèria de seguretat ciutadana, prevenció, protecció civil i extinció d'incendis i salvaments, i a més a més la coordinació de la Guàrdia Urbana i la coordinació entre els cossos i forces de seguretat ciutadana, També la planificació, coordinació i gestió de les polítiques municipals de vialitat, mobilitat i transport, la disciplina viària i el bon govern a la via pública; així com les autoritzacions d'ocupació dels diferents elements i activitats a la via pública

Es debatran en aquesta comissió les qüestions que facin referència a les diferents empreses, instituts i patronats municipals associats a les polítiques relacionades anteriorment.

1.2 Comissió Informativa d'Economia, Promoció Econòmica i Cooperació Territorial

Les polítiques de promoció econòmica, de creació i modernització d'empreses . Les polítiques de foment de l'ocupació i la formació socio-laboral. La política envers els vivers d'empreses i els parcs científics i tecnològics.

La planificació i coordinació dels recursos de la hisenda municipal. La planificació i gestió pressupostària. La gestió tributària, la inspecció i recaptació dels tributs. Els serveis d'Intervenció i Tresoreria.

La planificació, coordinació i gestió de les polítiques municipals en matèria de comerç, consum i mercats i en concret les polítiques de promoció comercial.

La planificació, coordinació i gestió de les polítiques municipals en matèria de turisme i promoció exterior de la ciutat.

Les polítiques municipals de desplegament de la societat de la informació i de l'administració oberta.

La gestió dels instruments interiors de l'organització municipal, com ara els recursos humans, els serveis jurídics, estadística, arxiu municipal, reglaments i disposicions generals.

La planificació de les polítiques de cooperació territorial i la projecció internacional.

La gestió econòmica de les concessions de serveis i d'obres públiques .

Es debatran en aquesta comissió les qüestions que facin referència a les diferents empreses, instituts i patronats municipals associats a les polítiques relacionades anteriorment.

1.3 Comissió Informativa de Polítiques de Cohesió Social i Serveis a les persones

La planificació, coordinació i gestió de les polítiques municipals en matèria d'atenció a les persones, en especial les més desfavorides. L'atenció a les persones amb discapacitats, , la gent gran la infància i l'adolescència en situació de risc social, la prevenció de la delinqüència, l'atenció social a les drogodependències i les actuacions socials d'emergència. La salut pública, la sanitat escolar i la



Ajuntament de Lleida

gestió del cementiri.

La planificació, coordinació i gestió de les polítiques municipals en matèria de participació ciutadana; els mecanismes de participació, la descentralització, les relacions amb les associacions de veïns; les cases regionals, la dinamització del voluntariat, la relació amb les organitzacions no governamentals, les polítiques de participació i comunicació de l'Ajuntament amb la ciutadania. L'Oficina Municipal d'Atenció Ciutadana.

La promoció de les polítiques d'igualtat i de gènere i de promoció i protecció de la infància. Polítiques de suport a les famílies.

La promoció dels Esports, principalment l'esport de base.

Les polítiques i els serveis a la joventut

Les polítiques municipals en matèria de drets civils, cooperació i immigració.

La planificació, coordinació i gestió de les polítiques municipals en matèria d'educació i la gestió de les escoles municipals

Es debatran en aquesta comissió les qüestions que facin referència a les diferents empreses, instituts i patronats municipals associats a les polítiques relacionades anteriorment.

1.4 Comissió Informativa de Promoció Cultural i Festes.

La planificació, coordinació i gestió de les polítiques municipals en matèria de cultura, i en concret: les activitats culturals i musicals, audiovisuals, arts escèniques (teatre i dansa) i literatura, la promoció de la cultura, la normalització lingüística, els premis literaris: Josep Vallverdú, Màrius Torres i Narrativa, les biblioteques, l'arxiu històric, les publicacions municipals, els títols honorífics, el Teatre de l'Escorxador, la promoció de la cultura popular i les festes de la ciutat.

La planificació, coordinació i gestió de les polítiques municipals de museus i arts plàstiques i en concret el desenvolupament i actualització del Pla de museus. Disseny i projecte de les infraestructures que inclogui la definició museològica i museogràfica de les seves col·leccions i exposicions. Així mateix la promoció i exposicions de les arts plàstiques.

Es debatran en aquesta comissió les qüestions que facin referència a les diferents empreses, instituts i patronats municipals associats a les polítiques relacionades anteriorment.

2 Composició

Atenent que el vot en les Comissions Informatives té sempre caràcter de vot ponderat, cada Comissió estarà integrada per 13 regidors d'acord amb la composició següent: 6 regidors/es del PSC, 3 de CiU, 2 del PP, 1 d'ERC-EV i 1 d'ICV-EUiA.

L'adscripció dels diferents regidors i regidores es durà a terme pels diferents grups municipals en un termini màxim de tres dies a partir de l'aprovació d'aquest acord i el President-delegat serà nomenat per l'Alcalde, a proposta de la Comissió, d'entre llurs components, tal com disposa l'art. 125.1 del ROF.

3 Funcionament

El règim de sessions serà l'establert per les pròpies comissions, i en cap cas inferior a una al mes - excepció feta del mes d'agost - i el funcionament serà el general dels òrgans col·legiats, adoptant-se els acords pel sistema de vot ponderat.

Al front de cada Comissió, l'Alcalde, mitjançant el mecanisme establert en l'art 125 del ROF, nomenarà



Ajuntament de Lleida

un President que serà el regidor o regidora que coordinarà i supervisarà totes les propostes que es debatran a la comissió. Igualment es nomenarà (seguint el mateix procediment) un regidor/regidora vicepresident de cada comissió. Els gerents de l'Ajuntament podran participar en les reunions de les comissions per assistir al president/a o vicepresident/a.

La convocatòria de la sessió serà tramesa als membres de la Comissió amb una anticipació mínima de 48 hores a la de celebració de la sessió. Es podrà acordar l'ús de sistemes i instruments informàtics o telemàtics per fer arribar la convocatòria, els esborranys de les actes o el text definitiu d'aquestes.

5.- APROVACIÓ DE L'ACORD SOBRE ORGANITZACIÓ MUNICIPAL

Vista la proposta d'Alcaldia relativa a l'acord sobre organització municipal, amb 15 vots a favor del PSC, 3 en contra d'ERC i ICV-EUiA i 9 abstencions de CiU i PP, s'acorda:

Regidories específiques

L'Alcaldia crearà regidories específiques que s'integraran en la comissió respectiva segons la matèria. També es podran crear regidories delegades específiques i regidories adjuntes a Alcaldia, sense integració a cap àmbit determinat.

Es creen les següent regidories específiques:

Comissió Informativa d'Urbanisme, Medi Ambient, Mobilitat i Seguretat
 Regidoria d'Urbanisme i Habitatge
 Regidoria de Mobilitat, Via Pública i Seguretat
 Regidoria de Medi Ambient i Horta
 Regidoria de Sensibilització Mediambiental

Comissió Informativa d'Economia, Promoció Econòmica i Cooperació Territorial
 Regidoria d'Economia i Hisenda
 Regidoria de Noves Tecnologies i Parc Científic i Tecnològic
 Regidoria de Turisme
 Regidoria de Promoció Econòmica i Treball
 Regidoria de Cooperació Territorial i Projecció Exterior
 Regidoria de Comerç, Mercats i Consum
 Regidoria de Formació i Inserció Socio-Laboral

Comissió Informativa de Polítiques de Cohesió Social i Serveis a les Persones
 Regidoria de Serveis Personals i Salut Pública
 Regidoria d'Educació i atenció a la Infància
 Regidoria de Joventut
 Regidoria de Participació Ciutadana
 Regidoria de Drets Civils, Immigració i Cooperació
 Regidoria de Polítiques d'Igualtat
 Regidoria d'Esports

Comissió Informativa de Promoció Cultural i Festes
 Regidoria de Promoció Cultural i Festes
 Regidoria de Museus



Ajuntament de Lleida

Per Decret d'Alcaldia es podrà modificar aquesta distribució competencial de les regidories, en funció de les necessitats específiques dels serveis o de noves circumstàncies que ho facin aconsellable.

Amb caràcter ordinari les regidories debatran les seves polítiques o actuacions en les comissions informatives assignades en el moment de la seva creació.

Dependran directament de l'Alcaldia:

- Els gerents.
- La direcció superior de la Guàrdia Urbana (en concret la dependència orgànica).
- La Secretaria General i el Serveis Jurídics d'assumptes contenciosos.

6.- APROVACIÓ DEL RÈGIM ECONÒMIC DELS MEMBRES DE LA CORPORACIÓ I DELS GRUPS POLÍTICS

Vista la proposta d'Alcaldia, relativa al règim econòmic dels membres de la Corporació i dels grups polítics, per unanimitat s'acorda:

En base als acords subscrits entre la Federació de Municipis de Catalunya i l'Associació Catalana de Municipis, en relació als criteris a seguir per establir les indemnitzacions dels càrrecs electes locals als Ajuntaments de Catalunya, els regidors/es de la Paeria seran indemnitzats per les seves funcions en relació a la seva dedicació i responsabilitat en l'execució de les respectives tasques, segons els criteris següents:

1 Membres de la Corporació

D'acord amb l'article 75 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, modificat per la Llei 14/2000, de 29 de desembre, de Mesures fiscals, administratives i d'ordre social les retribucions dels membres de la corporació són les següents:

1.1 Retribucions amb dedicació total o parcial:

CARREC RETRIBUCIO TOTAL

Paer en cap	5.774,66 euros
Tinents d'alcalde amb dedicació exclusiva	4.470,72 euros
Regidors amb dedicació exclusiva amb responsabilitat de govern	3.782,92 euros
Cap de l'oposició	4.470,72 euros
Regidor portaveu de grup municipal amb dedicació exclusiva	4.012,19 euros
Regidor amb dedicació exclusiva sense responsabilitat de govern	3.095,12 euros
Regidor amb dedicació parcial amb responsabilitat de govern	1.786,05 euros
Regidor amb dedicació parcial sense responsabilitat de govern o portaveu	1.050,00 euros

Aquestes quantitats estan expressades en euros bruts i es percebran en 14 pagues, deduint la retenció corresponent d'IRPF i seguretat social a càrrec del treballador/a. Les cotitzacions empresarials a la seguretat social, es comptabilitzaran a part i seran a càrrec de l'Ajuntament.

El Paer en Cap i els tinents d'alcalde que tinguin dedicació exclusiva a l'Ajuntament podran percebre, a més, un complement en relació a les participacions o assistències a reunions d'òrgans, associacions, entitats, etc. lligades a activitats municipals, sempre i quan aquestes tinguin lloc fora de



Ajuntament de Lleida

la demarcació de Lleida. Aquest complement serà de 250 euros per reunió i/o dia de reunió o sessió acreditats, sempre amb un màxim mensual de 1500 euros. Igualment, la resta dels membres de la corporació, per les tasques derivades del seu càrrec i en especial les de representació de la Institució, podran percebre un complement mensual en la seva retribució que en cap cas podrà ser superior a 1.500 euros. Aquest darrer complement haurà de ser reconegut per Decret d'alcaldia.

Podran accedir a la dedicació exclusiva i parcial, per resolució d'Alcaldia, els regidors que ostentin els càrrecs d'Alcalde, Tinent d'Alcalde, portaveu de grup polític i els que per la seva especial dedicació i circumstàncies proposin els grups polítics, d'acord amb el que estableix el punt 3.

Per resolució de l'Alcalde es determinarà el règim de dedicació que s'assigni als Regidors que accedeixin a la dedicació parcial.

Els regidors podran renunciar fins a un 20% de les seves retribucions, sigui per dedicació total o parcial o per assistències, en favor del seu grup municipal.

1.2 Retribució per assistències:

El regidors que no tinguin dedicació total o parcial, seran retribuïts per assistències:

	EUROS
Ple	400,00 euros
Junta de Govern	200,00 euros
Comissió Informativa	200,00 euros
Altres actes i reunions	150,00 euros

En la retribució per assistències el proper ple ordinari de la Paeria fixarà per acord plenari el màxim d'assistències a comissió de govern, comissió informativa i altres actes i reunions que es poden arribar a percebre.

2 Assignacions als Grups Polítics

Els mateixos grups rebran igualment la quantitat de 900 euros/mes i 200 euros per regidor/a i mes, en concepte de despeses complementàries, la qual cosa suposarà les següents assignacions pels diferents grups:

	EUROS
Grup Municipal PSC	3900 euros
Grup Municipal CIU	2100 euros
Grup Municipal PP	1500 euros
Grup Municipal ERC	1300 euros
Grup Municipal ICV/EUIA	1100 euros

3 Assignació als grups municipals

El Cap de l'oposició tindrà dret a percebre el sou que figura en l'apartat anterior i a mantenir el servei adicional de secretaria del grup existent actualment. En relació al grup municipal en el que estigui incorporat el Cap de l'Oposició, la retribució de portaveu serà assignada al regidor/a que designi el grup municipal.

Els grups municipals tindran dret a designar un portaveu del grup i a nomenar a un altre regidor amb règim de dedicació exclusiva sense responsabilitat de govern per tal d'acomplir les seves tasques.

Quan un grup municipal no tingui cap regidor o regidora amb dedicació exclusiva, podrà demanar l'atribució de fons corresponents per poder disposar d'una persona complementària adscrita al seu



Ajuntament de Lleida

grup, en les condicions fixades en l'acord regulador del personal de confiança (secretaria) adscrit als grups, fins a un import màxim mensual salarial de 1.750 euros.

7.- APROVACIÓ DELS LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EVENTUAL DE CONFIANÇA, ASSESSORAMENT ESPECIAL I SUPORT ALS GRUPS POLÍTICS

Vista la proposta d'Alcaldia relativa a l'aprovació dels llocs de treball de personal eventual de confiança, assessorament especial i suport als grups polítics, amb 20 vots a favor del PSC, PP i ERC, 1 en contra d'ICV-EUiA i 6 abstencions de CiU, s'acorda:

a. Composició

D'acord amb els art. 304 i següents de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya (Text Refós aprovat per Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril), els art. 9 al 15 del Reglament de Personal al servei de les Entitats Locals aprovat per decret 214/1990 de 30 de juliol, es creen els següents llocs:

SECRETARIA PARTICULAR

1. Cap de la Secretaria Particular

Les seves funcions seran les de cap administratiu de la Secretaria Particular d'Alcaldia amb responsabilitat de coordinació, seguiment i programació de l'activitat de l'Alcaldia. Atencions protocol·làries, visites i relacions amb autoritats i seguiment de la correspondència oficial.

2. Coordinador/a de la Secretaria particular

GABINET D'ALCALDIA

La missió del Gabinet es garantir el suport a l'Alcaldia en l'exercici de les seves responsabilitats i el desenvolupament de les activitats que li corresponen.

Aquesta missió es desplega en les següents finalitats bàsiques:

- Assessorament en les diferents especialitats.
- Elaboració d'informes i propostes.
- Comunicació d'Alcaldia i Protocol
- Seguiment de les diferents accions.

El Gabinet d'Alcaldia estarà format per:

1. Cap del Gabinet d'Alcaldia (que te com a funció essencial la Direcció del Gabinet Tècnic d'Alcaldia a les ordres directes del Paer en Cap.

2. Quatre llocs d'Assessors Tècnics/ques Especials

b. Règim Retributiu

El règim retributiu serà el mateix que l'aplicat als funcionaris/es municipals i serà el següent :

Grup Nivell C. Específic



Ajuntament de Lleida

Cap de la Secretaria Particular	A/B	28/26	2.293,73 euros
Coordinador/a de la Secretaria Particular	A/B	26/24	2.293,73 euros
(*)			
Cap del Gabinet d'Alcaldia	A/B	28/26	2.787,46 euros
Assessors Tècnics/ques Especials	A/B	28/26	2.293,73 euros

(*) Aquest lloc de treball amortitza l'actual lloc de treball existent a la plantilla "cap de coordinació administrativa Gabinet d'Alcaldia"

Les retribucions pels que fa l'antiguitat i les pagues extres s'aplicaran d'acord amb el que preveu el pacte conveni dels treballadors de l'Ajuntament de Lleida. En el cas que les places de provisió indistinta dels grups A i B siguin ocupades per una persona amb titulació corresponent al grup B, el complement específic s'incrementarà en la diferència de les retribucions bàsiques i diferències de complement de destí entre el dos nivells referenciats.

La dedicació d'aquest personal serà amb caràcter general de 40 hores a la setmana, en horari partit de matí i tarda, i en qualsevol cas, de plena disponibilitat en funció de les necessitats del servei.

Tots els llocs de treball del personal de confiança i d'assessorament especial seran nomenats per l'Alcalde

c. Grups Polítics

Els Grups Municipals que ostentin la representació dels grups polítics tindran dret a un servei de secretaria de grup en règim d'horari complet. La Paeria contractarà, a indicació dels respectius portaveus i en règim de personal eventual, les persones que s'hagin de fer càrrec del servei.

Les retribucions del personal adscrit a la secretaria dels Grups Polítics no podrà superar les quantitats mensuals següents:

Grup Municipal	EUROS
Grup Municipal PSC	5.300 euros
Grup Municipal CIU	5.300 euros
Grup Municipal PP	3.500 euros
Grup Municipal ERC	3.500 euros
Grup Municipal ICV/EUIA	3.500 euros

Aquestes quantitats estan referides a imports bruts i es percebran a raó de 12 mensualitats i 2 pagues extraordinàries els mesos de juny i desembre. Als interessats se'ls hi descomptarà les deduccions corresponents a la quota a càrrec del treballador/a de la Seguretat Social i les retencions de l'IRPF.

Les cotitzacions empresarials a la Seguretat Social, es comptabilitzaran a part i seran a càrrec de l'Ajuntament.

8.- APROVACIÓ DE LES CARACTERÍSTIQUES I RETRIBUCIÓ DEL PERSONAL EVENTUAL DIRECTIU. NOMENAMENTS

Vista la proposta d'Alcaldia relativa a les característiques i retribució del personal eventual directiu i el seu nomenament, amb 15 vots a favor del PSC, 3 en contra d'ERC i ICV-EUiA i 9 abstencions de CiU i PP, s'acorda:



Ajuntament de Lleida

Creació dels llocs:

D'acord amb el previst en l'article 306 i concordants de la Llei 8/1987 Municipal i de Règim Local de Catalunya (Text Refós aprovat per Decret Legislatiu 2/2003 de 28 d'abril), es creen els següents llocs de personal directiu:

1. Gerents:

Les gerències depenen directament de l'Alcaldia i assumeixen la gestió estratègica i la direcció de la gestió operativa de totes les funcions i serveis situats sota la seva responsabilitat. Coordinen també la gestió dels ens municipals descentralitzats relacionats amb les esmentades funcions i serveis, i que siguin adscrits a la seva supervisió per resolució de l'Alcaldia.

Les responsabilitats dels Gerents s'estenen transversalment a les matèries assignades a les Regidories que assumeixen responsabilitats polítiques de govern relacionades amb l'esfera de gestió que se'ls atribueix.

Els Gerents assisteixen, dins de l'esmentada esfera pròpia de gestió, als Presidents de les Comissions i als Regidors en l'execució i aplicació del programa municipal i formen part dels òrgans de coordinació executiva interna.

1.1 Gerent de Serveis a les Persones

És el responsable de la gestió estratègica, la direcció i la coordinació de tots els serveis públics que es presten a la ciutadania, tot integrant els de cultura, educació, cohesió social, lleure, esport i en general tots aquells relacionats amb el desenvolupament i el benestar de les persones, a excepció dels que es vinculen a l'urbanisme i al manteniment de la via pública.

Assistirà al president de les comissions i als diferents regidors en l'execució i aplicació del programa municipal en tot allò referent al serveis a les persones i coordinarà la gestió dels següents instituts i empreses:

IME, IMAE, IMAC.

1.2 Gerent de Recursos Econòmics i Concessions

Es el responsable de la gestió estratègica, la direcció i la coordinació de tots recursos econòmics de l'Ajuntament. Assumeix la responsabilitat sobre el conjunt dels recursos econòmics, físics i tecnològics de l'Ajuntament i sobre els serveis interns de suport a l'activitat municipal, així com el seguiment econòmic dels diversos contractes de concessions dels serveis municipals.

Assistirà al president de les comissions i als diferents regidors en l'execució i aplicació del programa municipal en tot allò referent al serveis a les persones i coordinarà la gestió dels següents instituts, patronats i empreses:

IMI, Turisme, PC i TAL, IMT, IMMC.

1.3 Gerent de Recursos Humans i Via Pública

Es el responsable de la gestió estratègica, la direcció i la coordinació dels recursos humans de l'Ajuntament i dels contractes i serveis de manteniment que es presten a la Via Pública i als espais públics, així com els relacionats amb la seguretat, la prevenció i la mobilitat.



Ajuntament de Lleida

Assistirà al president de les comissions i als diferents regidors en l'execució i aplicació del programa municipal en tot allò referent al serveis de manteniment a la via i als espais públics

1.4 Gerent d'Urbanisme i Territori

Es el responsable de la gestió estratègica, la direcció i la coordinació de tots els serveis públics relacionats amb la planificació territorial, el planejament i la gestió urbanística, les llicències i activitats, els projectes, les obres, l'habitatge i el medi ambient.

Assistirà al president de les comissions i als diferents regidors en l'execució i aplicació del programa municipal en tot allò referent al serveis a les persones i coordinarà la gestió dels següents instituts i empreses:

EMU, OLH, IMS.

2. Coordinadors

2.1 Coordinador d'Obres i Projectes

És el responsable de la direcció i coordinació dels diferents projectes d'obres i serveis que s'encarreguin a l'Ajuntament així com de l'execució de les obres i infraestructures que es planifiquin, tant en el marc de les competències municipals com dels diferents organismes autònoms, empreses i instituts.

Depèn de la regidoria d'Urbanisme.

2.2 Coordinador de Planificació Urbanística i Habitatge

És el responsable de la direcció i coordinació de totes les polítiques de planificació territorial, de planejament i gestió urbanístiques i d'impuls a l'habitatge, tant en el marc de les competències municipals com dels diferents organisme autònoms, empreses i instituts.

Depèn de la Regidoria d'Urbanisme

Règim retributiu

El règim retributiu serà el mateix que l'aplicat als funcionaris/es municipals i serà el següent:

	Grup	Nivell	C. Específic
Gerent de serveis a les Persones	A/B	30/26	3.316,16 euros
Gerent de recursos econòmics i concessions	A/B	30/26	3.316,16 euros
Gerent de recursos humans i via pública	A/B	30/26	3.769,34 euros
Gerent d'Urbanisme i Territori	A/B	30/26	3.316,16 euros
Coordinador de Projectes i Obres	A/B	28/26	2.938,52 euros
Coordinador de Planificació Urbanística i Habitatge	A/B	28/26	2.938,52 euros
Director/a del Teatre de l'Escorxador *	C	22	1.823,28 euros

* Aquest lloc de treball serà incorporat a la propera plantilla de l'IMAC.

Les retribucions pels que fa l'antiguitat i les pagues extres s'aplicaran d'acord amb el que preveu el pacte conveni dels treballadors de l'Ajuntament de Lleida. En el cas que les places de provisió



Ajuntament de Lleida

indistinta dels grups A i B siguin ocupades per una persona amb titulació corresponent al grup B, el complement específic s'incrementarà en la diferència de les retribucions bàsiques i diferències de complement de destí entre el dos nivells referenciats.

Per mantenir la coherència del conjunt de l'estructura retributiva dels llocs de superior direcció o responsabilitat, en el moment d'aprovació de la propera plantilla municipal s'adaptaran els complements específics dels Funcionaris d'habilitació estatal, en funció del paràmetres fixats per al personal directiu.

3. Nomenaments

Gerent de serveis a les Persones: Sr. Carles Alsinet i Mora.

Gerent de recursos econòmics i concessions: Sr. Josep A. Farrero i Jordana.

Gerent de recursos humans i via pública: Sr. Valentí Sala i Rostes (amb efectes administratius del dia 16 de juliol de 2007)

Gerent d'Urbanisme i Territori: Sra. Teresa Serentill i Brescó

Coordinador de Projectes i Obres: Sr. Fernando A. Cequier Girón

Coordinador de Planificació Urbanística i Habitatge: Pendent de designació.

Director/a del Teatre de l'Escorxador: Sra. Margarida Troguet i Taull.

En relació a la designació pendent, de conformitat amb allò previst en l'article 306 del text refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya, aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, l'alcaldia proposarà al Plenari de la Corporació el nomenament de la persona que serà designada per la cobertura d'aquest lloc de personal eventual directiu.

4.- Personal directiu dels organismes autònoms i de les organitzacions especials.

En relació al nomenament del personal directiu dels organismes autònoms i de les organitzacions especials, s'estarà a allò previst en els seus respectius estatuts reguladors, tant en el que fa referència als requisits com als procediments de designació.

En el cas dels organismes autònoms, les retribucions seran les previstes en els respectius pressupostos.

En el cas de les organitzacions especials es fixen com a criteris retributius els següents: Grup A/B, complements de destí 28/26, complement específic mensual 2.043,59; la resta de condicions retributives seran assimilables a les del personal directiu.

9.- APROVACIÓ COMPOSICIÓ DELS CONSELLS D'EMPRESES, INSTITUTS I PATRONATS MUNICIPALS

Vista la proposta d'Alcaldia relativa a la composició dels consells d'empreses, instituts i patronats municipals, amb 24 vots a favor del PSC, CiU, ERC i ICV-EUiA i 3 abstencions del PP, s'acorda:

Els Consells d'Empreses, Organismes Autònoms i altres Instituts, Ens o Patronats Municipals estaran formats per 11 persones representants dels diferents grups Municipals, comptant-hi els vocals, el president i el vicepresident. Aquestes persones poden ser regidors/es o altres de reconegut prestigi en els àmbits de cadascuna de les institucions esmentades, atenent a la següent representació: 6 a proposta del grup del PSC, 2 del grup de CiU, 1 del PP, 1 d'ERC i 1 d'ICV-EUiA. En els cas dels organismes autònoms i organitzacions especials, el regidor president tindrà vot de qualitat i també hi podran formar part els gerents municipals amb veu però sense vot.



Ajuntament de Lleida

En els casos que aquesta representació exigeixi la modificació dels estatuts respectius, aquesta es produirà segons les normes que, en cada cas tinguin establertes al respecte.

Les persones que formin part dels esmentats òrgans de govern i que no siguin càrrecs electes municipals, podran percebre una indemnització per assistència equivalent a la retribució per assistències del punt 1.2 (Altres actes i reunions) de l'apartat "Règim econòmic dels membres de la corporació i dels grups polítics" d'aquest cartipàs.

INTERVENCIONS

El **Sr. alcalde** explica que, segons s'ha acordat amb els portaveus dels diferents grups, es farà un debat general sobre el conjunt del cartipàs, amb una primera ronda d'intervencions (i una segona, si es demana) i després es farà votació separada de les propostes per grups.

L'Alcaldia llegeix i explica succintament els punts de l'ordre del dia: constitució dels grups municipals; junta de portaveus; Cap de l'oposició; resolucions referents al nomenament de tinent d'alcalde i membres de la Junta de Govern Local (i les competències delegades en aquest òrgan de govern); regim de sessions plenàries i normes de funcionament del Ple (que recull els criteris del mandat anterior i que manté el Ple de l'estat de la ciutat i els plens extraordinaris que es puguin proposar; incorpora la figura del ponent); creació i composició de les comissions informatives (que resten reduïdes a quatre i sobre les quals explica el seu contingut); acord sobre organització municipal (basada en una estructura que pretén la modernització de l'Administració municipal -seguint exemples d'altres corporacions- mitjançant regidories adscrites a comissions informatives que coordinés polítiques); creació de les gerències que responen als quatre gran blocs amb que s'organitza l'Ajuntament (no es crea una gerència de seguretat i guàrdia urbana, per considerar que les funcions les pot assumir l'intendent de la Guàrdia Urbana), explica el contingut de cadascuna de les gerències, les seves funcions i la seva dependència d'Alcaldia; creació d'un organisme executiu de coordinació; diferenciació en la nova organització entre la formulació de polítiques, l'execució d'aquestes polítiques i l'aplicació dels mecanismes de control; règim econòmic dels membres de la corporació i dels grups polítics (on s'ha tingut especial cura que els grups de l'oposició tinguin una millora dels seus recursos per dur a terme la seva tasca de control); llocs de treball de personal eventual de confiança, assessorament i suport als grups polítics (destaca que les retribucions estan fixades sobre la base de situacions similars en altres administracions –ho explica- i que les persones proposades ho són de reconeguda vàlua en el seu àmbit de treball); característiques i retribucions del personal eventual i directiu (on dóna per reproduïts els comentaris anteriors) i, en darrer lloc, la proposta de composició dels consell d'empreses, instituts i patronats municipals (amb una proposta de representació que reflecteixi la composició del Ple). Considera que amb aquest cartipàs estan garantits els mecanismes de participació, de debat i de control dins l'Ajuntament.

La **Sra. Rivadulla** explica que la posició del seu grup municipal davant la proposta de cartipàs és radicalment contrària; aquest hauria estat el resultat de la votació si s'hagués fet de forma conjunta. El seu grup no tenia cap perjudici previ pel que fa a les figures dels gerents, ans al contrari, consideren que l'existència d'un gerent podia ser positiva per aportar una visió del conjunt de l'actuació municipal. Però, el model que avui es presenta el qualifica d'insuficient, en la mesura que les competències de les regidories o el contingut de les comissions informatives no estan clarament i prou definits. Li preocupa que en el cartipàs no es prevegi un òrgan bàsic com és el comitè executiu, del qual no s'ha parlat ni en la Junta de Portaveus ni es recull en la proposta; en canvi, en l'organigrama que han rebut avui si que existeix aquesta figura. Sobre les normes de funcionament del Ple (en relació a la participació de les entitats registrades a la nostra ciutat) li preocupa que en la primera sessió de la nova corporació no es tingui en consideració el Reglament de participació ciutadana. En el punt 6 diu que les entitats



Ajuntament de Lleida

registrades podran fer preguntes per escrit (llegeix el contingut del punt que les regula) amb una regulació diferent, i més restrictiva, a la que preveu l'esmentat Reglament de participació. Creu que s'està restringint el dret de la ciutadania a participar activament en el Ple.

En relació a les comissions informatives considera que la matèria de l'habitatge ha perdut pes (ja que s'enumera com una funció més en la comissió d'urbanisme. Enlloc es parla de l'habitatge protegit i de la necessària implicació de l'Ajuntament en aquesta matèria. Sobre les polítiques ambientals creu que hi ha un gran desconeixement en relació a l'anterior cartipàs: no es parla dels espais naturals, d'energia, de la brigada de medi ambient, de la inspecció de neteja, del cicle de l'aigua ,etc. Demana que es tregui el terme "canera" i sigui substituït per "centre d'acollida d'animals de companyia". Demana que les polítiques d'igualtat de gènere no quedin incloses en una regidoria i en una comissió que sembla més d'assistència social i que sigui assignada directament a Alcaldia per garantir les polítiques transversals. Demana que es modifiqui també la nomenclatura de "oficina d'Atenció al Ciutadà" per "oficina d'Atenció a la Ciutadania". Es garanteix la participació dels gerents en les comissions informatives però no es parla de la participació dels gerents dels organismes autònoms inclosos en el seu àmbit d'actuació. Creu que les definicions de les regidories que dona el cartipàs no són suficients: no podem saber que significa alguna d'aquestes regidories i quin serà el seu contingut. Destaca el contingut de l'anterior regidoria de medi ambient i sostenibilitat, les matèries de la qual estan ara disperses entre regidories amb denominacions que creu no adequades o, si més no, no prou clares.

En relació a les retribucions diu que de cap manera un gerent o un càrrec de confiança pot cobrar més que els regidors de govern amb dedicació exclusiva. El fet que el personal eventual cobri més que els membres de la corporació amb dedicació de govern exclusiva és inadmissible, ja que es transmet de forma indirecta la idea que aquells que realment saben i fan la feina municipal són aquells càrrecs que no han estat elegits per la ciutadania. Comenta els increments que s'han produït en les retribucions complementàries del personal eventual, increments que qualifica d'incomprensible. Pel que fa a les gerències, vol rebatre el Sr. alcalde sobre el fet que aquesta figura respongui a aplicar criteris de modernitat; considera que la base de la democràcia és la responsabilitat del càrrecs electes, que no han de passar a segon pla. Creu que la proposta d'organigrama correspon a una empresa, té caràcter piramidal i jeràrquic, amb els regidors i regidores per sota del Comitè executiu. Aquest model s'està modificant en aquests moments a l'Ajuntament de Barcelona; demana que s'estudiïn els models organitzatius d'altres grans ciutats de Catalunya. Els gerents responen directament davant de l'alcalde, la qual cosa devalua el poder polític de les regidories. Queden molt difuminades les responsabilitats (explica el cas de l'habitatge protegit i el gran nombre de persones responsables que han d'incidir sobre la matèria segons l'esquema proposat). Votaran en contra del conjunt del cartipàs, tot i que el seu vot serà diferent en alguna qüestió concreta, perquè no hi ha votació conjunta. Creu que la proposta no respon a allò que la ciutat necessita i produirà una gran frustració.

La **Sra. Bergés** creu que la explicació que acaba de fer el Sr. alcalde del contingut del cartipàs, confirma el sentit del discurs que el seu grup pensa explicar; la major part del temps d'exposició s'ha dedicat a explicar les figures dels gerents i no s'ha donat una explicació detallada dels importants canvis que han tingut les regidories. S'oposa al model de gestió plantejat pel PSC essencialment per l'organització global, tot i que hi hagi punts de coincidència puntuals. Es proposa la figura de l'alcalde amb moltes competències i amb tendència a assumir-ne més que en l'època de l'alcalde Sr. Siurana. Consideren que el contingut de les quatre comissions informatives té problemes de coherència i de descompensació. Les competències atorgades als gerents fa que les atribucions dels regidors electes quedin disminuïdes o amagades, en benefici de la nova estructura tècnica. No poden votar majoritàriament a favor de la proposta però han decidit no presentar esmenes ja que aquestes anirien en contra de l'arquitectura bàsica de la proposta del Govern i mai no serien acceptades. Vol que es retorni a les persones electes el paper clau en la presa de decisions polítiques, retornar a la junta de govern el poder que ara només tindran l'alcalde i el denominat Comitè Executiu.



Ajuntament de Lleida

Sobre el règim de sessions creu que, tot i que es reconeix la figura del Cap de l'oposició, el seu grup interpreta que únicament té funcions o prerrogatives administratives, ja que el grup d'ERC està representat exclusivament pels regidors que ho componen. La reducció del nombre de comissions informatives no va acompanyada d'una racionalització de l'estructura de les regidories (n'hi ha algunes de sobredimensionades; altres, poc definides, etc.). La Comissió de Promoció Cultural i Festes te poc contingut i està presidida per la regidora responsable dels dos únics grups de matèries que te incloses; es podien haver inclòs altres matèries, de les quals en dóna exemples. Hauria estat convenient unir la regidoria de Drets Civils, Cooperació i Immigració amb la de Polítiques d'Igualtat (i més quan es fa responsable a la mateixa regidora) per donar una major visió transversal a les polítiques d'igualtat en general. No entenen la separació entre la regidoria de Promoció Econòmica i Treball i la de Formació i Inserció. Els hi ha sorprès la desaparició total i absoluta de la regidoria de Recursos Humans, que durant la història recent de l'Ajuntament ha tingut un pes molt important; les polítiques de personal les executarà un gerent amb mentalitat empresarial, sense tenir cap regidoria per sobre. Creu que s'ha perdut l'oportunitat de fer una regidoria potent de mobilitat, ja que l'actual regidoria que porta aquests temes ha de compartir competències entre comissions, gerències i alcaldia.

La reducció de les comissions no racionalitza les figures dels gerents que si que tenen un contingut i una estructuració transversal. Es mantenen sis tinences d'alcaldia tot i reduir-se el nombre de comissions a quatre, la qual cosa fa que les funcions dels tinents d'alcalde tampoc estiguin clares. El gabinet d'alcaldia només donarà suport a l'alcalde (i no als tinents d'alcalde, com en el cartipàs anterior). L'acumulació del poder per l'alcaldia culmina amb la direcció de la policia local, quan es podia haver habilitat un regidor per fer-se'n càrrec. Aquesta organització no coincideix amb el model que defensa ERC i per això no hi poden estar d'acord. Sobre el règim econòmic diu que el plus previst de fins a 1.500 euros no es va aplicar mai quan ERC era al Govern i creu que les retribucions de dedicació exclusiva són suficients. Les retribucions dels gerents estan sobredimensionades si es comparen amb les que tenien els directors de serveis, la qual cosa obligarà a fer una modificació de les retribucions del personal funcionari d'habilitació estatal per mantenir la coherència de l'estructura salarial. No dubten de la professionalitat de les persones que desenvoluparan les tasques de les gerències però els hi fa por que la responsabilitat que l'alcalde encomana a aquest grup de tècnics no és aquella que la voluntat popular ha decidit. Aquests sistemes acaben suposant la implantació d'un model empresarial privat en una administració pública, quan les diferències són substancials. Esmenta que en l'anterior experiència gerencial el deute de l'Ajuntament es va incrementar de forma greu i que quan es va governar amb la participació directa dels membres del govern municipal vàrem ser capaços de reduir-lo.

El **Sr. Zapater** creu que la proposta de cartipàs de l'equip de govern és lògica i coherent amb la seva composició: un govern unipartidista i amb majoria absoluta. Aquesta proposta organitzativa és força diferent a l'existent amb l'anterior govern tripartit. En aquest cas, no cal organitzar el repartiment de quotes de poder, ja que totes estan en una sola ma: diem adéu als regnes de taifes. Però no seria bo passar ara a l'altra banda i que el nou Govern fos autista o egocèntric o que apliques el corró. La legitimitat del Govern els hi atorga la llibertat d'organització dins el marc legal; ara bé, aquesta mateixa llibertat permet al grup del PP plantejar diverses reflexions crítiques.

Considera que la gran novetat d'aquest cartipàs és el canvi de filosofia. Potser ara caldrà adreçar-se a l'alcaldia més com si fos un president de consell d'administració que com a un president d'una Corporació Local. La percepció del grup del PP sobre el cartipàs és que el vol dirigir la Paeria con si es tractés d'una entitat mercantil (president, gerents, consell d'administració i junta). Però la pregunta fonamental que cal plantejar-se és: són els ciutadans els accionistes? Creu que els ciutadans tenen un interès força diferent: el benestar general, la millora de la ciutat.

Considera que la aposta del Govern és dubtosa i arriscada i que es pot dubtar de la seva eficiència i eficàcia. Desapareixen alguns càrrecs propis del tripartit però tornen càrrecs com la figura del gerent (explica amb detall diverses diferències entre l'estructura anterior i l'actual). No es discuteix la vàlua de



Ajuntament de Lleida

les persones sinó la conveniència de la figura gerencial. Des del PP es vol que els gerents tinguin la màxima agilitat i eficàcia en benefici dels ciutadans de Lleida. El cartipàs presenta un seguit de superposició de competències, de les quals esmenta diversos exemples. Cal distingir entre allò que és necessari per a la ciutat i allò que és convenient per al Govern. Hi ha coincidències com la incorporació de la proposta del PP de l'any 2003 de creació de la regidoria de projecció internacional de la ciutat, que esperen que sigui un instrument útil. Manifesta la seva preocupació sobre la continuïtat o no dels organismes de l'Ajuntament, ja que hi ha dubtes sobre la permanència d'algun d'ells. El vot del seu grup serà expressat en cadascun dels punts de votació en que manifestaran la coincidència i discrepància en funció del contingut de les propostes.

El **Sr. Gavín** explica que el seu grup a analitzat aquest cartipàs des de l'òptica de dos grans blocs: un primer, que fa referència al funcionament del Ple, de les comissions i de les eines que tenim tots els membres de la corporació (en especial els de l'oposició) per poder dur a terme la nostra tasca d'una forma eficaç. Un segon bloc fa referència a l'organització del govern.

Sobre el primer bloc no s'han fet gaires modificacions en relació al cartipàs de l'anterior mandat; hi ha modificacions positives per facilitar la tasca de l'oposició, en un marc molt semblant a l'actualment existent (explica algunes d'aquestes millores). En aquesta matèria únicament cal esperar un marc raonable d'actuació, cosa que es dona en la proposta presentada.

En relació al segon bloc, és evident que hi ha canvis substancials. El grup de CiU sempre ha mantingut la idea que el Govern ha d'adoptar l'estructura que cregui més necessària per dur a terme la seva política organitzativa. Aquest Govern té una majoria àmplia i no han de ser els altres grups qui han de dir com s'ha d'organitzar per prendre les seves decisions. Han analitzat a fons les propostes formulades, la qual cosa motiva que plantegin diverses reflexions. Hi ha elements positius com aquells que pretenen corregir diversos problemes de descoordinació que s'han donat durant els darrers quatre anys en algunes matèries de Govern (esmenta els lligams entre mobilitat, urbanisme i seguretat; la coordinació de les polítiques de serveis personals o la coordinació de les activitats relatives a matèries econòmiques). La disminució del nombre de comissions informatives pot tenir també elements positius. Hi ha altres aspectes que generen interrogants, dubtes o preocupacions. Troben bé que la Secretaria General i la Intervenció depenguin directament d'alcaldia, és raonable i correcte. També és correcte que la Guàrdia Urbana depengui directament de l'alcalde, tal i com ho havia demanat el seu grup en diverses ocasions en aplicar el que preveu la Llei. També és una novetat la figura dels gerents, que depenen directament de l'Alcaldia: és en aquesta dependència on trobem el problema. Es tracta d'una novetat relativa, ja que aquesta figura es va introduir en els consells comarcals (ja fa vint anys) per la Llei que regulava el seu funcionament. No és una gran novetat perquè substitueixen els directors de serveis i es mantenen algunes de les persones que feien aquestes tasques en el mandat anterior (amb un nom diferent, una retribució diferent i depenent directament de l'alcalde). Es dubtós i planteja greus interrogants el fet que els gerents depenguin directament de l'alcaldia: quin paper tindran els tinentes d'alcalde?. Creu que la gestió estratègica l'ha d'assumir el tinent d'alcalde i no les gerències com preveu el cartipàs. Llegeix les funcions de les gerències que creu que donen lloc a confusió i que entren en contradicció amb les funcions de les comissions informatives. Hi ha una confusió clara entre els rols dels gerents i els dels tinentes d'alcalde. Es planteja també un denominat Comitè Executiu que no forma part del cartipàs, tot i que està inclòs en l'organigrama que els hi ha estat lliurat. Aquest Comitè està per damunt de la Junta de Govern tot i que només en formen part del mateix dos tinentes d'alcalde (i els gerents). Aquesta confusió pot portar problemes i duplicitats. Però aquesta organització és la del Govern, no la del grup de CiU. No valoraran especialment al Govern per la forma d'organització que faci servir; l'anàlisi i la valoració es farà en funció dels resultats d'aquesta gestió.

Hi ha molts càrrecs (cosa que ja van criticar anteriorment). Sembla que l'organització està encara no acabada. Hi ha una certa descompensació entre els continguts de les comissions; sembla que només hi ha quatre comissions perquè no s'ha gosat posar un cinquè gerent. L'organització concentra extraordinàriament el poder en una sola persona: en la figura de l'alcalde. Creu que aquesta estructura



Ajuntament de Lleida

no és la més moderna, pot crear confusions i qüestiona les atribucions i el rol del electes (en especial els tinents d'alcalde).

Voldrien que la voluntat manifestada de voler simplificar l'estructura municipal es porti fins als últims extrems, en l'Ajuntament i en els organismes municipals (explica alguna de les propostes plantejades pel seu grup en aquest sentit, com la relativa a l'empresa municipal d'urbanisme i habitatge). Creu que cal dignificar la tasca dels grups de l'oposició i l'espai en el que han de desenvolupar la seva tasca diària. Espera més lleialtat del Govern en relació a l'oposició i que es compleixin les millores que s'han introduït en la normativa de funcionament del plenari i dels òrgans de participació. No s'hi oposaran al cartipàs, i en les qüestions relatives al funcionament del Ple i de les comissions votaran a favor. En la resta, s'abstindran de votar. Desitja que aquesta nova etapa permeti progressar i tirar endavant elements principals de la ciutat i de la ciutadania.

La **Sra. Camps** diu que farà referència en la seva intervenció als punts que han generat més debat per part dels grups. Bàsicament es proposa una nova organització amb criteris d'eficàcia i eficiència, transversalitat i coordinació. Aquestes dos darreres característiques són les que configuren la novetat de la proposta, que res té a veure amb l'organització anterior.

En relació a les comissions informatives s'ha reduït el nombre (de sis a quatre) per treballar de forma coordinada en uns grans àmbits que són de debat polític, no de gestió. Les comissions articulen el debat polític entre el Govern i l'oposició, a través de les diferents regidories. D'acord amb els suggeriments aportats pels altres portaveus, la composició de les comissions informatives es modifica, estant integrada per 13 regidors: 6 del PSC, 3 de CiU, 2 del PP, 1 d'ERC i 1 d'ICV-EUiA. És potèncien determinades àrees com són mobilitat, habitatge i medi ambient, alguna de les qual disposa de més d'una regidoria. Sobre l'organització interna reflectida en un quadre que ha estat lliurat als portaveus, cal dir que no està inclosa en el cartipàs (ni s'inclou mai en aquest document), ja que no forma part del debat d'organització general sinó que recull l'organització interna del Govern. Tot i això, es va fer arribar als grups perquè tinguessin una idea de com estava prevista l'organització interna. El comitè executiu és un òrgan d'organització interna, que no té cap rellevància externa en relació a la ciutadania i mai no s'inclou com un element del cartipàs municipal.

El model organitzatiu que es proposa fa molts anys que s'aplica en diversos Ajuntaments de Catalunya, a l'administració de la Generalitat i en molt altres administracions europees. Es coneix com a reforma gerencial o la gerencialització de l'administració pública. Aquesta és la tendència moderna de moltes administracions que s'està aplicant amb èxit en molts països europeus i que ja s'havia aplicat parcialment a l'Ajuntament de Lleida. És una aposta clara per la modernització de la Paeria. Estan delimitades molt clarament les funcions dels dos nivells. Es tracta de distingir i articular aquests dos nivells jeràrquics: la classe política ha de formular les prioritats, definir les estratègies i les línies d'actuació, així com al presa de decisions i l'assignació de recursos. La classe directiva (els gerents) porta la direcció executiva municipal i ha d'executar les decisions que ha pres el poder polític, ha d'implementar les polítiques i les prioritats que ja han estat decidides prèviament. La regulació i l'articulació entre els dos sistemes està perfectament experimentat. No hi ha un gerent per cada comissió informativa, ja que l'organització és diferent i està feta des del punt de vista de la transversalitat i la coordinació. Les tasques i funcions dels gerents no són similars a les dels antics directors de serveis. La visió transversal i d'integració fa que les gerències hagin de dependre de l'alcaldia. Vol destacar la professionalitat de les quatre persones proposades com a gerents municipals (explica la seva experiència) i la importància dels coordinadors en l'àrea d'urbanisme. També comenta que el cartipàs preveu exclusivament els criteris de representació en organismes autònoms o societats; seran aquests qui decidiran posteriorment quin són els seu càrrecs executius.

Sobre les retribucions diu que es tracta d'un debat general, que es produeix en moltes corporacions, i que és bo en tant que suposa una mostra de transparència de les administracions. En aquest cartipàs s'han ajustat les retribucions a la nova distribució de tasques i responsabilitats. S'ha intentat igualar-los a les taules de retribucions d'alguns nivells directius de la Generalitat assimilables. Agraïx la



Ajuntament de Lleida

confiança d'alguns dels grups, en considerar que l'organització interna del govern correspon al propi govern i que la funció de l'oposició és, òbviament, la de la fiscalitzar la tasca que es duu a terme i si l'organització és eficaç i respon als objectius fixats.

La **Sra. Rivadulla** creu que és evident que el model organitzatiu presentat és el que vol l'alcalde, que ha comentat que és un professional que fa política. Creu que en la proposta es reflecteix aquest pensament. No és el model del grup d'ICV-EUiA. La modernitat no passa per treure pes als polítics i les polítiques, ni per desprestigiar o devaluar les funcions dels regidors. La modernitat passar perquè un càrrec electe, amb la màxima dedicació a la seva ciutat, sigui reconegut per les competències que se li assignen i per unes retribucions raonables. Demana que el més aviat possible es defineixi el contingut de cadascuna de les regidories, ja que el cartipàs no ho preveu. S'està votant una proposta sense tenir el coneixement cert de quin és el seu contingut. Pregunta a l'alcaldia si considera que ha derogat els articles 34.a i b. del Reglament de participació ciutadana, els quals preveuen que les entitats registrades que tinguin interès en un tema puguin intervenir en el Ple tal i com ho regula el propi reglament. Està d'acord en que es potenciï el medi ambient i la sostenibilitat, tal i com s'ha dit, però no en que es faci propaganda a partir del medi ambient i la sostenibilitat, que és el que preocupa, quan aquestes matèries estan ubicades en la regidoria de participació ciutadana (explica la tasca feta i demana que es mantinguin les actuacions que fins ara han donat bon resultat). Li preocupa especialment que tot i manifestar la voluntat de promocionar el medi ambient, la primera notícia que s'ha donat sobre aquest tema és l'ajornament "sine die" de l'aplicació de l'Ordenança de residus. Això no és modern. No és el model del nostre grup però espera que el model proposat funcioni pel bé de la ciutat. Demana que s'intenti prestigiar al màxim les persones que es dediquen a la política, ja que és l'acció més noble a la qual un pot dedicar el seu esforç.

La **Sra. Bergés** diu que la intervenció de la Sra. Camps confirma i ratifica els arguments que anteriorment havia manifestat. Creu que aquest model de transversalitat i coordinació es mantenia perfectament amb la figura dels directors de servei i considera estrany que tinents d'alcalde que abans tenien a l'anterior director per sota ara tinguin a la mateixa persona (com a gerent) per sobre d'ells. En el Ple de la investidura el grup d'ERC va dir que es pronunciaria sobre les propostes del govern (que es mullaria). Avui ens oposem a un model organitzatiu que no està d'acord amb els plantejaments del nostre grup. També demanem el compromís que el complement dels 1.500 euros al qual es va fer referència anteriorment no es faci servir durant el període d'aquest mandat.

El **Sr. Gavín** insisteix en l'aparent contradicció entre el paper que juguen les figures dels gerents i les dels tinents d'alcalde. Si els tinents d'alcalde defineixen les estratègies i els gerents fan la gestió estratègica, aquesta relació seria coherent si els segons depenguessin dels primers. Com que els gerents depenen d'alcaldia, està clara la voluntat d'enfortir molt la figura de l'alcalde i deixa en un paper molt difícil als tinents d'alcalde. Haurem de parlar també (un dia o altre) del nivell d'abstenció "record" d'aquestes eleccions, la qual cosa és especialment important en les eleccions locals. Quan es fa el debat sobre l'allunyament entre ciutadania i política, una de les propostes que apareixen sobre la taula és la de les llistes obertes, que la ciutadania vegi una relació directa entre el seu vot i les persones que tindran la responsabilitat política. Parlem d'atansar els responsables polítics als ciutadans i, en canvi, aquests responsables no tindran gairebé cap responsabilitat directa en la gestió, tindran un paper molt més secundari.

Reitera la idea de donar llibertat al Govern per que decideixi la seva organització; però, al mateix temps, seran especialment exigents en tant que una estructura aparentment més reforçada hauria de donar un resultat millor en la gestió.

La **Sra. Camps** insisteix en que la política d'aquest Ajuntament la decidiran els càrrecs electes. Aquesta idea està clarament definida en la nova organització i no es devalua el poder polític. Es vol dotar els regidors de govern amb una estructura molt més professionalitzada, una estructura directiva que els permeti treballar amb més eficàcia i més eficiència per resoldre els problemes de la ciutadania. Que els regidors puguin fer correctament la tasca de relació directa amb la ciutadania i no hagin de



Ajuntament de Lleida

dedicar, a la gestió, tota la seva jornada. Disposaran les regidories d'un equip directiu perfectament qualificat i d'alt nivell tècnic. Repeteix que els conceptes claus són transversalitat i coordinació, que s'aplicaran amb el nou sistema organitzatiu. Esmenta, també, que en el cartipàs de l'any 2003 tampoc no es feia referència al contingut de les regidories de forma singular (de fet, ni s'especificava la seva denominació). És una nova organització on els nivells de responsabilitat estan perfectament delimitat i es garanteix que les polítiques siguin decidides i marcades per la classe política i executades pel personal directiu.

El **Sr. alcalde** clou el debat volent donar respostes a certes qüestions plantejades i expressant també diverses reflexions. Respon a les preguntes de la Sra. Rivadulla dient que no queda derogat cap article del Reglament de participació ciutadana i que no s'ajorna el funcionament de l'Ordenança de residus, sinó que abans d'aplicar les sancions que fixa aquest text hi haurà un període de divulgació i pedagogia del contingut de la norma.

Com a reflexions generals diu que el cartipàs es un document d'organització del govern, no un programa d'actuació municipal. S'ha aportat a més una documentació complementària que, encara que no formi part del cartipàs, era bo lliurar en funció de la transparència que cal tenir quan hi ha un govern d'un sol partit polític. Del cartipàs no es poden treure conclusions de polítiques municipals, ja que aquestes polítiques estan definides en el programa electoral amb que el PSC es va presentar a les eleccions.

Sobre les qüestions plantejades sobre la valoració de la funció política diu que si no hagués considerat en allò que val aquesta funció, no hauria abandonat el seu treball (de forma temporal) per dedicar-se'n. Si no tingués la política en la més alta consideració, seguiria ara sent un professional de les tecnologies en una multinacional. Diu que si pensés que es certa la frase "tant cobres, tant vals" canviaria d'ideologia i de partit polític. Per a ell ser alcalde o ser regidor és un honor, no un lloc de treball. Amb aquesta organització municipal ascendim políticament els regidors, els descarreguem de gestió administrativa (afers que tiren endavant 1.300 funcionaris municipals amb els que l'alcalde creu). Darrera d'aquest cartipàs hi ha confiança en els funcionaris i en les empreses que presten els serveis públics; l'organització de tots aquests elements humans i materials correspon als gerents. La Paeria mai no pot ser considerada una societat mercantil. Però, els paràmetres amb els quals es valoren les societats i les institucions tenen més elements en comú (ho explica amb exemples). Les societats mercantils cada vegada tenen més en consideració els valors socials aportats pel sector públic. Al mateix temps la iniciativa pública fa servir eines de control de costos que tenen la seva base en la empresa privada. La Paeria representa els 130.000 ciutadans de Lleida i aquest és el nostre honor. Per tirar endavant l'acció que exigeix la ciutadania, tenim 1300 funcionaris i empreses de serveis a qui hem d'aplicar criteris d'eficiència. Destaca la importància de la tasca de l'oposició i de la dotació de mitjans; diu que en cap cas el Cap de l'oposició és una figura administrativa, és un honor que cal reconèixer. Desitja que amb aquest cartipàs es pugui dur a terme el programa que va ser validat majoritàriament pels ciutadans a les urnes. Els regidors i regidores som representants dels ciutadans de Lleida, aquest és el nostre paper: representar la veu, representar en sentiment de la ciutadania, decidir allò que s'ha de fer i ordenar que es faci la transformació de la ciutat per ordre dels seus representants.

(El resultat de les votacions consta en la part dispositiva de l'acta).

L'alcalde aixeca la sessió, de la qual, com a secretari, estenc aquesta acta.

El secretari

Vist i plau
L'alcalde

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida