



## Ajuntament de Lleida

ANTONI GARCÍA JIMÉNEZ, Vicesecretari de l'Ajuntament de Lleida, en funcions de Secretari General, segons l'art. 206 del ROF, sense perjudici del text definitiu de l'acta,

CERTIFICO: Que amb data 22 de març de 2024, l'Excm. Ajuntament Ple va adoptar, entre altres, el següent acord:

### **34bis.- DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DE SUPORT ALS FUNCIONARIS I FUNCIONÀRIES DE PRESONS.-**

“La crisi que estan vivint els centres penitenciaris del nostre país ha posat de relleu dades curioses. (que el 35% del funcionariat de presons al nostre país és d'origen lleidatà) preocupants com la quantitat creixent d'agressions que pateixen els funcionaris 582 l'any 2023 i el sentiment d'abandonament que tenen els i les funcionàries de presons. Tot plegat ha acabat amb el lamentable assassinat d'una treballadora del CIRE a la presó de Mas Enric de Tarragona, la qual ha derivat en la situació de conflicte laboral que estan patint els nostres centres penitenciaris.

Davant d'aquest escenari, l'Alcalde de Lleida ha convocat els representants sindicals del Centre Penitenciari de Ponent a l'objecte d'interessar-se per la seva situació i alhora oferir-se per contribuir a trobar una solució al conflicte. Els representants sindicals van demanar a l'alcalde de Lleida si era possible que el consistori es posicionés donant suport a les seves reivindicacions en el marc del proper ple.

Per tot plegat, es trasllada un resum sintètic de les seves reivindicacions a l'objecte de que la Junta de portaveus determini la possibilitat de donar-los suport en la forma que es consideri més oportuna, ja sigui moció o declaració institucional o a través de la fórmula que s'acordi.

En concret, els sindicats de presons en l'actual escenari de crisi reivindiquen:

#### 1.- INCREMENT DE PLANTILLA

Les ofertes d'ocupació públiques estan molt per sota de les necessitats, sent necessari incorporar interins repartits en un ampli ventall de modalitats de temporalitat. Actualment, a la borsa d'interins del cos tècnics d'especialistes hi figuren 820 persones, a les que s'hi hauran d'afegir les persones de la nova convocatòria de gener, arribant així a prop de les 1100 persones. Acabats els processos d'estabilització, resulta evident que l'objectiu marcat per la normativa europea, de no superar el 8% de personal interí, no s'ha aconseguit.

#### 2.- ACTIVACIÓ DE LA NORMATIVA EN MATÈRIA DE CONCURSOS DE TRASLLATS I PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL

Més del 70% dels treballadors i treballadores d'execució penal estan ocupant llocs de treball de forma provisional.

#### 3.- DESENVOLUPAMENT DEL DECRET DE SEGONA ACTIVITAT (dogc NUM. 3544 DE 02 01 2002)

Malgrat haver-hi un acord signat al respecte que data de 22 11 2006, divuit anys després la regularització resta encara pendent i les segones activitats s'atorguen de forma arbitrària i sense criteri.

#### 4.- COBERTURA ADEQUADA DE LES BAIXES PER PART DE L'ADMINISTRACIÓ

Actualment, 65% A INTERIOR, 40% EN EL CAS DE TRACTAMENT I MENYS D'UN 15 % A OFICINES.

LA PAERIA



## Ajuntament de Lleida

### 5.- IMPLEMENTACIÓ DE LA JUBILACIÓ ANTICIPADA

L'enorme proporció de personal major de 50 anys entre la plantilla i la indubtable penúria que el treball en un centre penitenciari comporta, en un escenari de tensió permanent, de clar perill contra la integritat física dels treballadors, fa imperiosa i necessària l'adopció de la jubilació anticipada als 60 anys.

6.- CREACIÓ D'UNA ESCOLA DE FORMACIÓ PENITENCIÀRIA, AMB AULES DE FORMACIÓ I REPRODUCCIÓ D'ESPAIS PER A LA PRÀCTICA D'INTERVENCIIONS DE TOTA MENA.

7.- DESENVOLUPAMENT LEGAL DE LA FIIGURA DELS FUNCIONARIS DE PRESONS COM A AGENTS DE L'AUTORITAT"

I per tal que així consti, signo aquest certificat amb el vistiplau del Sr. Alcalde, a data de la signatura electrònica.