



PACTE SOCIAL PER LLEIDA 2024-2027

Un pacte per donar resposta a necessitats que té la ciutadania, tot proposant mesures i compromisos que ajudin a fer de Lleida una ciutat més cohesionada, solidària i justa.



LA PAERIA



Ajuntament de Lleida



PREÀMBUL

El Pacte Social per Lleida és l'instrument que facilita la col·laboració entre l'Ajuntament de Lleida i els sindicats més representatius de la ciutat de Lleida: Comissions Obreres (CCOO) i la Unió General de Treballadores i treballadors (UGT).

Amb ell volem contribuir a donar resposta a necessitats que la ciutadania té, tot proposant mesures i compromisos que ajudin a fer de Lleida una ciutat més solidària i justa i cohesionada. Una resposta basada en el valor del progrés social que, només amb el compromís de tots els agents i institucions implicades, promourà la defensa i la millora del benestar de les ciutadanes i ciutadans.

Aquest pla s'articula per una millor comprensió i per facilitar-ne la viabilitat i una millor contextualització, en els 7 eixos estratègics del PAM 2024-2030. : Ciutat del bon govern, ciutat segura i cívica, ciutat saludable i verda, ciutat amb nom de dona, ciutat de la innovació social, ciutat de les oportunitats i ciutat amb diversitat de llengües; per aconseguir, des del compromís mutu, la Lleida de totes i tots.

Aquest Pacte esdevé, sens dubte, un pas endavant en la consecució d'un salari social per a la millora de les condicions de vida de la ciutadania i, per tant, també de les treballadores i treballadors.



SALUTACIONS ALCALDE DE LLEIDA

Us presento amb satisfacció la renovació del Pacte Social per Lleida 2024-2027 que no es sinó una baula més de la cadena que les diferents administracions de la ciutat de Lleida, amb independència del seu color polític, han anat confegint amb els sindicats més representatius de casa nostra, les CCOO i la UGT. Des del llunyà 1993 sota el govern de l'alcalde Siurana, Lleida va ser pionera, com en tantes altres coses, en desenvolupar un acord entre el govern de la ciutat i el sindicalisme de classe que assegurés als treballadors i treballadores del municipi i al conjunt de la ciutadania el millor retorn dels seus impostos en forma de salari diferit i de millora de la pau i la cohesió socials.

Garantir que els impostos que paguem els ciutadans i ciutadanes s'adrecen a reforçar i millorar i a fer-los més senzilla la seva vida quotidiana és un repte que precisa d'esforços de diàleg i entesa entre els agents involucrats. A Lleida n'hem gaudit fins ara i pot afirmar-se sense temor a equivocar-nos que ja ha donat els seus rèdits.

Només cal pensar en l'extensió del transport públic als polígons, els aparcaments dissuasius a l'entrada de la ciutat, l'atenció als temes mediambientals i als problemes de contaminació acústica entre molts altres temes, per adonar-nos del seu valor indicatiu de cap on ha d'anar les estratègies polítiques en l'àmbit social i del valor del diàleg i el consens entre l'Administració local i els representants dels treballadors i treballadores.

Pagar impostos, això que ara s'ha estigmatitzat des d'un determinat biaix ideològic, és l'única manera que tenim al nostre abast els i les servidors públics per desenvolupar polítiques tangibles de cohesió i avenç social. Gastar els diners recaptats amb vocació social és un imperatiu moral que es deriva d'una acció de govern responsable i moderna. Aquest és el repte que aquest govern de la ciutat de Lleida s'ha fixat en el seu Pla d'Acció Municipal que ha servit de punt de partida d'aquest acord i comptar amb CCOO i UGT per a assolir-lo ens sembla el camí correcte per a culminar-lo, en benefici del conjunt de la ciutadania.

Estem segurs i segures que a la necessària hora de passar comptes de la seva implementació l'any 2027, les dues parts signants de l'acord n'estarem tan orgullosos i orgullosos, com ho estem avui, que us el presentem.

Felix Larrosa Piqué

Paer en cap de Lleida



SALUTACIONS UGT TERRES DE LLEIDA

Des de la UGT-Terres de Lleida, celebrem el compromís del Pacte Social per la Ciutadania impulsat per l'Ajuntament de Lleida, una iniciativa que destaca per la seva concertació, representativitat i participació activa de tots els agents socials implicats.

Aquest pacte ens recorda la importància de la corresponsabilitat per construir una Lleida més justa i inclusiva, amb avantatges reals per a tota la ciutadania, incloent-hi treballadors i treballadores. La nostra veu es compromet a treballar per millorar el sou diferit, així com altres aspectes essencials per respondre a les seves necessitats.

Només sumant esforços podrem avançar cap a un futur de cohesió social i benestar per a tots.

José Luis Aguilá Barranco

Secretari General de la UGT de les Terres de Lleida



SALUTACIONS CCOO TERRES DE LLEIDA

Benvolgut ciutadà, benvolguda ciutadana,

4

Per a la nostra organització, CCOO de les Terres de Lleida, signar el Pacte Social per Lleida representa posar de manifest el nostre compromís i posar la nostra organització a disposició dels ciutadans i les ciutadanes de Lleida. Com a sindicat sociopolític que som, volem participar activament de les polítiques locals per millorar la vida de les persones.

El Pacte Social per Lleida és un exemple de concertació social amb el qual, a través de les polítiques i la gestió de proximitat, contribuïm a millorar els drets de ciutadania i a una Lleida més participativa, més solidària i, sobretot, més justa i més igual.

Participar en la presa de les decisions és indispensable per a la construcció de consensos que sense cap mena de dubte ajudaran a vertebrar la ciutat que ens mereixem.

Com a organització sindical encarem els reptes de futur centrant el treball com la força per democratitzar la ciutat. El teixit productiu de la nostra ciutat és inseparable dels canvis i dels processos de transformació derivats de la digitalització i de l'obligació de frenar el canvi climàtic.

Tenim molts reptes que ens toca d'afrontar plegats.

Salutacions ben cordials,

Cristina Rodríguez i Vila

Secretaria general de CCOO de les Terres de Lleida



INDEX

EIX 1. LLEIDA, CIUTAT DEL BON GOVERN

1.	ÀMBIT COMUNICATIU.....	pàg 7
1.1	Programa formatiu	
1.2	Comunicació inclusiva	
1.3	L'ús de les llengües	
2.	PARTICIPACIÓ CIUTADANA.....	pàg 7
2.1	Model de Consell Ciutat	
2.2	Figures d'intermediació social	
2.3	La interculturalitat	
3.	TECNOLOGIA I COMUNICACIÓ.....	pàg 8
3.1	Tallers de Formació	
3.2	Informació del transport urbà	
4.	FISCALITAT JUSTA.....	pàg 9
4.1	Plans amb fiscalitat "bonificada"	
4.2	Mobilitat urbana	

EIX 2. LLEIDA LA CIUTAT SEGURA I CÍVICA

2.1	Comissió pel civisme i la convivència.....	pàg 10
2.2	Xarxa de mediadores i mediadors.....	pàg 10
2.3	Proposta cívica.....	pàg 10
2.4	Itineraris nocturns segurs.....	pàg 10

EIX 3. LLEIDA LA CIUTAT SALUDABLE I VERDA

3.1	Pla d'activitat física saludable.....	pàg 11
3.2	Comissió de seguiment de la Zona de Baixes Emissions	pàg 11
3.3	Zones de benestar.....	pàg 11
3.4	Salut mental.....	pàg 11
3.5	Última milla.....	pàg 11
3.6	Habitatge digne.....	pàg 11
3.7	Pràctica esportiva.....	pàg 11

EIX 4. LLEIDA, LA CIUTAT AMB NOM DE DONA

4.1	Eliminar els estereotips de gènere.....	pàg 12
4.2	Les dones en llocs de presa de decisions.....	pàg 12
4.3	Campanya sensibilització i orientació.....	pàg 12
4.4	Pacte del Temps.....	pàg 12
4.5	Inclusió i clàusules d'igualtat de gènere.....	pàg 12
4.6	Plataforma prevenció violència masclista.....	pàg 12
4.7	Recursos a dones en situació de violència masclista.....	pàg 12
4.8	Tallers de formació contra la LGTBIfòbia	pàg. 13



PACTE SOCIAL PER LLEIDA 2024-2027

6

EIX 5. LLEIDA, LA CIUTAT DE LA INNOVACIÓ SOCIAL

5.1 Polítiques detecció i atenció, persones vulnerabilitat.....	pàg 13
5.2 Habitatges públics de lloguer social.....	pàg 13
5.3 Subministraments bàsics d'energia.....	pàg 13
5.4 Espai públic.....	pàg 13
5.5 Voluntariat social.....	pàg 13
5.6 Projectes de cooperació.....	pàg 13

EIX 6. LLEIDA LA CIUTAT DE LES OPORTUNITATS

6.1 Observatori sociolaboral.....	pàg 14
6.2 Integració a la ciutadania en el mercat laboral.....	pàg 14
6.3 Integració laboral persones amb diversitat funcional.....	pàg 14
6.4 Participació dels sindicats sotasignats.....	pàg 14
6.5 infraestructures de comunicació.....	pàg 14
6.6 Comissió de treball Ajuntament-sindicats sotasignats.....	pàg 14

EIX 7. LLEIDA LA CIUTAT LLENGUA PRÒPIA I DIVERSITAT LINGÜÍSTICA

7.1 Coneixement i posada en valor del patrimoni i capital lingüístic.....	pàg 15
7.2 Llengua catalana, eix cohesionador, vertebrador cohesió social, ciutadania, orgull de ciutat.....	pàg 15
7.3 Garantia de drets lingüístics: dret de coneixement i ús llengua catalana.....	pàg 15
7.4 Català llengua vehicular interrelacions socials i professionals.....	pàg 16
7.5 Pla de llenguatge inclusiu.....	pàg 16

CLÀUSULES DE TANCAMENT.....	pàg 17
-----------------------------	--------

DIFUSIÓ I ACTIVITATS	pàg 18
----------------------------	--------

COMISSIÓ DE SEGUIMENT, AVALUACIÓ I RENDIMENT DE COMPTES	pàg 18
---	--------

PERÍODE DE VIGÈNCIA.....	pàg 19
--------------------------	--------



EIX 1. LLEIDA, CIUTAT DEL BON GOVERN

1. ÀMBIT COMUNICATIU

7

Treballarem per anar eliminant les distàncies que separen el govern de la ciutadania, i fer una administració més propera, impulsant nous funcionaments per la millora de la qualitat del servei, un servei inclusiu, que pensi en tothom.

- 1.1. Desenvoluparem un programa formatiu per totes les persones treballadores de l'Ajuntament, així com pels regidors i regidores amb l'objectiu de garantir una millor interacció amb la comunitat.
- 1.2. Cal garantir una comunicació inclusiva per totes aquelles persones en discapacitat visual o auditiva en totes les comunicacions que es facin de l'administració local des de la seva web. Les persones mudes i sordes han de comptar amb un suport especialitzat pels tràmits amb l'administració.
- 1.3. Implementarem l'ús de més llengües a la pàgina web de l'Ajuntament per facilitar la comunicació amb persones nouvingudes, sense que vagi en perjudici del foment de l'ús de la llengua catalana.

2. PARTICIPACIÓ CIUTADANA

Afavorirem la involucració de la ciutadania, en els projectes de ciutat. Els veïns i les veïnes de Lleida, han de tenir les eines necessàries que els hi permetin interactuar i influir en la gestació i posterior desenvolupament d'aquests.

- 2.1. Redissenyarem el model de Consell de ciutat, per fer-lo més participatiu, més constant i més eficient, revisant-ne la seva governança.



PACTE SOCIAL PER LLEIDA 2024-2027

2.2. Reforçarem totes aquelles figures d'intermediació social i en crearem de noves quan no existeixin per facilitar la participació ciutadana als barris amb menys participació.

8

2.3. Farem campanyes i actes que fomentin la interculturalitat des de diferents àmbits. Gastronòmic, educatiu, cultural, jocs, tot fomentant la figura del promotor intercultural.

3. TECNOLOGIA I COMUNICACIÓ

Necessitem tenir una administració propera i efectiva no sol la administració municipal sinó totes les administracions. Hem de treballar per implementar aplicacions que facin més fàcils els tràmits de la ciutadania amb les administracions.

3.1. Impulsarem, tallers de formació per desenvolupar i aprofitar totes les eines que ofereix a nivell de seguretat i emergència els dispositius mòbils.

3.2. Millorarem la informació del transport urbà, fent-la més efectiva i visible, tenint en compte la inclusivitat de les persones amb capacitats funcionals diferents, tenint especial cura en les persones grans.

3.3. Treballarem perquè les noves d'informació i de comunicació donin pas a institucions més connectades i avançades.



4. FISCALITAT JUSTA

Volem deixar clar el nostre compromís amb la construcció d'una societat justa que no accepta la misèria ni la marginalitat en el seu si, treballem per la cohesió social. Hem de poder comptar amb els recursos associats a l'augment de les necessitats de despesa a curt i a mitjà termini, per la consolidació de l'Estat del benestar.

9

4.1. Promourem plans amb fiscalitat “bonificada” en aquells espais estratègicament oportuns i amb un dèficit comercial prioritzant el comerç de proximitat.

4.2. Facilitarem la mobilitat urbana a les persones que puguin acreditar estar en situació vulnerable o d'atur.



EIX 2. LLEIDA LA CIUTAT SEGURA I CÍVICA

El civisme és clau perquè simbolitza l'estima per l'entorn i el orgull de ser d'on estem, si totes i tots tenim cura del espai públic que compartim, estem alhora cuidant a la vegada als nostres veïns i veïnes. Com a conseqüència ens sentirem més segures. La Lleida segura i cívica que volem requereix d'un pacte col·lectiu.

10

- 2.1 Desenvoluparem i participarem en la comissió pel civisme i la convivència.
- 2.2 Crearem una xarxa de mediadores i mediadors, per a que puguin intervenir a cadascun del barris per resoldre conflictes.
- 2.3 Elaborarem un programa pels centres educatius, de pràctiques cíviques així com la creació d'un concurs per assolir la millor proposta cívica amb premis per afavorir la participació, fet que suposaria un valor afegit per adreçar-se a la població més jove.
- 2.4 Crearem itineraris nocturns segurs, eliminant zones fosques i amb la creació de punts de seguretat. Per recolzar aquesta mesura incrementarem el transport col·lectiu, tot garantint la seguretat dels conductors/es.



EIX 3. LLEIDA LA CIUTAT SALUDABLE I VERDA

Pretenem que la ciutadania s'impliqui en l'increment i la millora de les infraestructures verdes, creiem fermament en la gestió col·laborativa dels espais verds i que no sigui només l'Administració l'encarregada d'ocupar-se'n.

Reconeixem que l'activitat física millora la qualitat de vida i l'esport té nombrosos beneficis per la salut, l'estat d'ànim i les relacions socials.

- 3.1 Crearem un pla d'activitat física saludable, per a tots els barris per a tota la ciutadania. Cercarem convenis de col·laboració amb l'INEF. La creació d'un consell assessor per l'activitat física ha d'ajudar a assolir aquest objectiu.
- 3.2 Crearem una comissió de seguiment de la Zona de Baixes Emissions, amb participació dels agents socials. Implementarem aparcaments dissuasius a l'entrada de la ciutat.
- 3.3 Elaborarem un mapa de zones de benestar a la ciutat. Desenvoluparem una campanya de difusió al respecte.
- 3.4 Crearem un servei de salut mental a cadascun dels locals socials dels barris amb caràcter rotatiu, com a mesura de reforç a l'acció dels serveis sanitaris.
- 3.5 Donarem solucions al lliurament de mercaderies a l'última milla. El comerç en línia fa augmentar les entregues a domicili i aquestes fan augmentar les emissions de gasos efecte hivernacle. Desenvoluparem o crearem una xarxa de punts de recollida.
- 3.6 Crearem el Pacte Municipal per l'Habitatge digne, amb participació de tots els agents socials.
- 3.7 Desenvoluparem un programa específic per reduir l'abandonament de la pràctica esportiva en dones a partir dels 14 anys.



EIX 4. LLEIDA, LA CIUTAT AMB NOM DE DONA

12

Aquesta govern està compromès amb la construcció d'una ciutat justa i igualitària, per aquesta raó en aquest Pacte Social defensem els drets humans de les dones, però també defensem els drets de tots els col·lectius que estan discriminats, també el col·lectiu LGTBI, on les dones pateixen doble discriminació.

- 4.1 Potenciarem la racionalització dels usos del temps per a una òptima conciliació de la vida personal, familiar, laboral i social a través del Pacte del Temps i la Reforma horària.
- 4.2 Promourem plans per a l'ocupació de les dones per combatre l'atur en aquest col·lectiu.
- 4.3 Impulsarem una campanya de sensibilització i orientació per a promoure entre la població jove femenina feines considerades típicament com a masculines.
- 4.4 Vetllarem per la inclusió i el compliment de clàusules d'igualtat de gènere en els contractes públics de l'Ajuntament de Lleida.
- 4.5 Impulsarem accions de sensibilització a la ciutadania per al foment de la corresponsabilitat dels homes en les tasques de cura i domèstiques al municipi de Lleida
- 4.6 Impulsarem una plataforma per a la prevenció, l'abordatge i la sensibilització de totes les formes violència masclista en l'àmbit laboral al municipi de Lleida.
- 4.7 Ampliarem els recursos d'atenció, prevenció i reparació per a les dones que es troben en situació de violència masclista i per als seus fills i filles.



- 4.8 Mantindrem els tallers de formació bàsica contra la LGTBIfòbia per aconseguir una consolidació definitiva i transversal de la gestió de la diversitat sexual i de gènere en l'àmbit laboral a l'Administració Pública.

EIX 5. LLEIDA, LA CIUTAT DE LA INNOVACIÓ SOCIAL

Volem una ciutat que tingui, promogui i treballi processos, iniciatives, solucions noves que siguin capaços de desenvolupar objectius per resoldre problemes socials de manera més eficaç, sostenible i inclusiva. Amb nous models de col·laboració, organització i participació ciutadana per millorar la qualitat de vida de les persones i fomentar una ciutat més equitativa i resiliència.

- 5.1 Establirem polítiques de detecció i atenció als diferents perfils de persones en situació de vulnerabilitat per evitar i resoldre situacions de risc.
- 5.2 Ampliarem el nombre d'habitatges públics de lloguer social.
- 5.3 Vetllarem perquè estiguin garantits els subministraments bàsics d'energia a tota la ciutadania.
- 5.4 Transformarem l'espai públic fent-lo més accessible a persones amb discapacitat o mobilitat reduïda (voreres, accessos,...).
- 5.5 Fomentarem el voluntariat social entre la ciutadania en totes les franges d'edat (joves, adults i sèniors).
- 5.6 Posarem en valor tot donant a conèixer a la ciutadania els projectes de cooperació que l'Ajuntament promou o hi col·labora.
- 5.7 Potenciarem la innovació educativa i professional, mitjançant el coneixement d'experiències i recursos digitals per l'acció social i pel treball socioeducatiu



EIX 6. LLEIDA LA CIUTAT DE LES OPORTUNITATS

La **"ciutat de les oportunitats"** no és sol un concepte, és una ciutat dissenyada i gestionada de manera que sigui capaç d'oferir-nos a totes i tots la possibilitat de millorar la nostra qualitat de vida, accedint a recursos i desenvolupant el nostre potencial personal i professional, independentment de la nostra situació econòmica, origen o altres factors socials. Una ciutat inclusiva, equitativa i orientada a la creació de condicions perquè totes les persones tinguem les mateixes oportunitats d'èxit.

- 6.1 Crearem un observatori sociolaboral per l'anàlisi, el diagnòstic, la difusió i la implementació de mesures que fomentin el desenvolupament econòmic de la ciutat.
- 6.2 Establirem polítiques per a integrar en el mercat laboral a la ciutadania en situació d'atur, especialment per aquelles que estan en una situació de vulnerabilitat (persones amb discapacitat, joves, persones immigrades, persones de + de 50 anys,...).
- 6.3 Vetllarem pel compliment de la integració laboral de persones amb diversitat funcional, exigint el compliment de la quota segons la normativa legal en empreses subministradores, subcontractes ,licitacions,...).
- 6.4 Continuarem establint i ampliant mecanismes de participació dels sindicats sotasignats amb l'Institut Municipal d'Ocupació (IMO) en programes formatius i polítiques d'ocupació.
- 6.5 Impulsarem infraestructures de comunicació pel creixement i desenvolupament econòmic i social de la ciutat: xarxa ferroviària de rodalies o l'Estació Intermodal de Torreblanca, entre altres.
- 6.6 Crearem d'una comissió de treball de l'Ajuntament i els sindicats sotasignats per a l'estudi i la concreció d'un salari mínim de ciutat.



EIX 7. LLEIDA, LA CIUTAT AMB LLENGUA PRÒPIA I DIVERSITAT LINGÜÍSTICA

La composició poblacional dels pobles i ciutats s'ha transformat amb el pas del temps i la globalització. Lleida no és una excepció, per sort. Hi viuen, treballen, estudien persones de molts i diferents procedències, cultures i llengües. Lleidatanes i lleidatans nascuts aquí, arribats d'altres zones geogràfiques properes i llunyanes, etc. Característica que l'ha dotat de sempre i ara mateix d'un important capital cultural i lingüístic. La diversitat, la interculturalitat és font d'enriquiment, innovació, creativitat i oportunitats per al conjunt de la ciutadania.

Lleida té, a més, les llengües oficials i pròpies del país i especialment la varietat característica que li dona personalitat dins i fora del territori, arribant a la Franja: el lleidatà/nord-occidental. Aquest Pacte Social comparteix l'objectiu que la llengua pròpia és i ha de ser l'element compartit, de diàleg i convivència, que suma, que uneix tota la ciutadania i la dota de la personalitat de ser lleidatà/lleidatana. Per tot això:

- 7.1 Impulsarem campanyes de sensibilització i comunicació cap a la ciutadania perquè es conegui i es posi en valor el gran patrimoni i capital lingüístic que té Lleida i la importància de ser capital d'un gran territori amb varietat lingüística pròpia, el nord-occidental.
- 7.2 Impulsarem amb accions transversals l'ús de la llengua pròpia com a eix cohesionador, vertebrador de diàleg, de cohesió social, valor de ciutadania i orgull de ciutat.
- 7.3 Treballarem en el marc de la Taula per la Llengua, amb les regidories, entitats, organitzacions i institucions implicades per garantir els drets lingüístics, d'aprenentatge i ús de la llengua catalana que té el conjunt de la població i perquè tothom pugui tenir la suficient competència lingüística per poder entendre, parlar i escriure català al nivell que ho necessiti.



PACTE SOCIAL PER LLEIDA 2024-2027

7.4 Impulsarem i desenvoluparem campanyes/accions transversals amb les regidories, institucions, entitats, organitzacions empresarials accions de foment de l'ús de la llengua catalana com a llengua vehicular en tots els sectors i en tot tipus d'interrelacions i comunicacions oral i escrita que fan els/les professionals quan tracten amb la ciutadania, i a la inversa, i també entre usuaris/professionals en l'àmbit del comerç, restauració, servei, empresa, lleure ...

16

7.5 Impulsarem un pla de llenguatge inclusiu que arribi a totes les persones amb capacitats funcionals diferents (auditives, visuals ...)



CLAUSULES DE TANCAMENT

Aportació econòmica

17

Per tal de materialitzar jurídicament les propostes contingudes en aquest document l'Ajuntament de Lleida ja va incloure en el pressupost de 2024 una aplicació pressupostària per tal de poder tramitar i signar durant aquest mateix any 2024 la concessió d'una subvenció plurianual instrumentada en un conveni amb cada sindicat signatari del Pacte, atesa la seva condició de sindicats més representatius de la ciutat de Lleida, assignant una dotació econòmica d'acord amb el que s'estableix en l'art. 2.1 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

La seva finalitat és garantir la participació activa d'ambdues organitzacions en el seguiment de les accions estipulades en cada apartat del present pacte.

Es preveu una aportació durant la vigència d'aquest Pacte en els terme següents:

ANUALITAT	CCOO	UGT
2024	40.000 €	40.000 €
2025	42.500 €	42.500 €
2026	45.000 €	45.000 €
2027	47.500 €	47.500 €

Es satisfarà cada any durant el primer trimestre de l'any en curs, incloent el pla d'accions a dur a terme per a l'any concret. Així mateix durant l'últim mes de l'any s'elaborarà la memòria d'actuacions realitzades. En cas que no es materialitzi l'esmentat conveni, aquest document restarà sense efecte.

La naturalesa jurídica d'aquest pacte és un protocol general d'actuació sense efectes jurídics, de conformitat amb l'article 47.1 de la Llei 40/2015q que estableix el règim jurídic del sector públic a Espanya



PACTE SOCIAL PER LLEIDA 2024-2027

Difusió i activitats

18

L'Ajuntament de Lleida realitzarà la difusió de l'acció sindical i de la concreció de les accions del pacte mitjançant les xarxes socials.

També dins del web de Paeria del Pacte per a la ciutadania, on es publicarà el present Pacte, els convenis subscrits, les notícies relacionades que se'n derivin, la proposta d'acció anual, la memòria i els imports satisfets com a subvenció nominativa.

Totes i cadascuna de les accions previstes en el pacte seran consensuades i supervisades amb els sindicats del Pacte, abans de la seva aplicació. Quan siguin difoses en qualsevol mitjà de comunicació, intern o extern, s'hi mencionarà que el seu origen és fruit del Pacte i s'hi incorporarà el logotip que l'identifica.

Comissió de seguiment, avaluació i rendiment de comptes

Es constitueix una comissió de seguiment, avaluació i retiment de comptes d'aquest Pacte formada per dos representants de cada sindicat, la tinent d'Alcalde de Bon Govern, la Comissionada de Polítiques Feministes, la Comissionada per la Llengua, el Comissionat pel Pacte del civisme i la ciutat dels valors, que es reuniran ordinàriament 4 cops a l'any i extraordinàriament quan una de les parts ho sol·liciti de forma fefaent, en el termini previ d'una setmana.



PACTE SOCIAL PER LLEIDA 2024-2027

Període de vigència

El període de vigència del present Pacte serà coincident amb el mandat municipal de la Paeria de Lleida, per tant s'estipula per als anys 2024 a 2027.

19

A partir de la seva aprovació s'hi podran incorporar annexos o clàusules addicionals, d'acord amb els objectius assolits o nous objectius o acords presos.

Lleida desembre de 2024

Per l'Ajuntament de Lleida
El paer en cap

Per UGT
El secretari general a les Terres
de Lleida

Per CCOO
La secretària general de les Terres de Lleida