

DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE

Dades entitat

UGT DE CATALUNYA – TERRES DE LLEIDA

Av. Tortosa, 6-8 2a. pl - 25005 Lleida - 973 27 08 01 ugt@lleida.ugt.org

Dades persona de contacte

José Luis Aguilá Barranco . Secretari General UGT de les Terres de Lleida

Lleida - 973 27 08 01 - jlaguila@lleida.ugt.org ; ugt@lleida.ugt.org

Dades del projecte

PACTE SOCIAL PER LLEIDA - Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Lleida i la UGT de les Terres de Lleida

Dades econòmiques

Import total del projecte :	83.512,57 €
Import de la subvenció:	40.000,00 €
Aportació que es justifica en el present informe :	40.000,00 €

Temporalització

Any 2024

REALITZACIÓ DEL PROJECTE

BREU RESUM I DESCRIPCIÓ GENERAL

En el marc de col·laboració establert entre l'Ajuntament de Lleida i la UGT de les Terres de Lleida en el Pacte Social per Lleida, la UGT contribueix a aconseguir una Lleida més participativa, més solidària, més justa i més cohesionada socialment.

En el marc del projecte es concreten accions per la promoció i defensa dels interessos de les persones treballadores i de la ciutadania de Lleida, assessorant, informant i reivindicant millores de tipus social i laboral.

La concertació, representativitat i participació activa com agent social més representatiu a la ciutat, en aquesta iniciativa impulsada per l'Ajuntament de Lleida, ens dona l'oportunitat de realitzar accions per una ciutat amb més oportunitats i continuar avançant cap a l'assoliment d'un salari social i una millora de les condicions de vida de la ciutadania i, per tant, també de les treballadores i treballadors.

La UGT de les Terres de Lleida, a partir de l'àmbit laboral incidim també en la societat, executant iniciatives en els àmbits de l'ocupació, la formació, la conciliació de la vida laboral i personal, la mobilitat, l'habitatge, la immigració, la promoció de la igualtat des de totes les vessants i col·lectius, la gestió de serveis públics i la resta d'àmbits de l'entorn laboral i personal de les lleidatanes i els lleidatans. La concertació i el diàleg social son les eines que emmarquen totes les accions realitzades.

OBJECTIUS GENERAL I ESPECÍFICS

- ✓ Aconseguir una ciutat de Lleida més participativa, més solidaria, més justa i més cohesionada socialment.
- Defensar els interessos de la ciutadania de Lleida i, per tant, també de les persones treballadores, en tots els àmbits de la vida.
- Promoure accions per construir una Lleida més justa i més inclusiva.
- Avançar en la millora i assoliments del sou diferit per a la ciutadania de Lleida.
- Reivindicar i promoure drets socials, laborals, de l'estat del benestar i els serveis públics, mitjançant la concertació, el diàleg social i la participació institucional.

CRONOGRAMA D'ACTIVITATS

▪ JORNADES, ACTES I CAMPANYES

La defensa i promoció dels drets laborals i socials de la ciutadania es materialitzen amb mobilitzacions, accions de sensibilització i accions amb delegades i delegats per tal de facilitar-los eines en el si de la seva empresa per assolir aquests objectius. Incidir en el nucli de les relacions laborals com és l'empresa facilita la expansió de la sensibilització vers la família i la ciutadania i els espais d'interacció social.

En aquest sentit, s'han organitzat diverses sessions formatives al llarg de l'any. Les sessions s'obren a delegades i delegats i persones afiliades, destacant en el marc d'aquest projecte les realitzades sobre plans d'igualtat, conciliació, les novetats legislatives referents als permisos per cura de familiar o convivents i les mesures per la conciliació de la vida familiar i la vida professional de les persones progenitores i cuidadores.

En una altra vessant, s'han realitzat tres sessions informatives, adreçades principalment a treballadores i treballadors més joves, sobre els continguts d'un contracte laboral, la legislació i informació a tenir en compte abans de signar un contracte laboral i sobre com afecta la precarietat laboral a la salut mental de les joves.

Al llarg de l'any també s'han mantingut les reunions formatives per a delegades i delegats en matèria de negociació col·lectiva, de negociació amb l'empresa en temes com calendaris laborals, protocols contra l'assetjament, millores per a la plantilla en temes d'igualtat i conciliació i en matèria de nòmines i assessorament laboral bàsic.

En aquesta mateixa línia, s'ha celebrat també una formació en prevenció de riscos psicosocials, amb l'objectiu de facilitar coneixement sobre la metodologia i les avaluacions en la prevenció d'aquests riscos en l'àmbit de l'empresa.

En la promoció i defensa dels drets laborals i socials, s'han realitzat accions de sensibilització en torn al Dia Europeu de la Igualtat Salarial entre Homes i Dones per lluitar contra la bretxa salarial i per un mercat lliure de violències masclistes, també amb motiu del dia internacional de la Gent Gran per posar sobre la taula el paper participatiu de la gent gran en la societat actual i fer difusió de les diferents eines de l'Ajuntament de Lleida per millorar la seva qualitat de vida i promoure la seva participació en programes diversos per evitar la solitud no desitjada. I, finalment esmentar també la commemoració del Dia Internacional de les persones amb discapacitat amb l'objectiu de promoure la millora de la seva qualitat de vida i la seva participació social mitjançant la inclusió laboral.

En el Dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el Treball, amb la col·laboració de la Regidoria d'Agenda Urbana i Espai Agrari de l'Ajuntament de Lleida, la UGT de les Terres de Lleida plantà un arbre al barri del Magraners. L'acció es va realitzar en record de les víctimes d'accident de treball i malaltia professional i amb l'objectiu de sensibilitzar sobre la necessitat del treball segur, saludable i digne i es va publicar l'article de la Secretaria d'Acció Sindical i Formació incidint en aquesta necessitat urgent d'una prevenció laboral efectiva.

I finalment, esmentar la col·laboració del sindicat amb l'Ajuntament de Lleida i els seus organismes en diferents accions de promoció dels drets laborals i drets humans. En aquest epígraf destacar la col·laboració en l'organització de la III Jornada de Responsabilitat Social que promou un mercat de treball obert a tothom, la participació en la Fira d'entitats solidàries, en la edició anual de Cinemon i en la Fira FormaOcupa.

▪ **PROGRAMA D'ATENCIÓ PER A LA INSERCIÓ LABORAL.**

Un any més, realitzem atenció de persones en recerca de feina o en situació d'atur, destacant que la gran majoria de persones ateses estan en situació d'atur de llarga durada o persones que cerquen formació per reciclar-se i accedir novament al mercat de treball. I, atenent a aquestes circumstàncies, la derivació als serveis d'ocupació i d'orientació laboral de la ciutat són la primera de les respostes, havent atès més d'un centenar de persones. Altres accions que complementen el programa són la difusió sobre ajuts socials i ofertes de treball, sobre les opcions i espais d'atenció per l'autoocupació, així com la derivació als programes per l'ocupació que es desenvolupen a Lleida. En diferents programes del SOC que desenvolupa l'IMO, també col·laborem realitzant xerrades sobre drets laborals a l'alumnat.

Amb la participació en la Fira FormaOcupa, de la que també formem part del comitè organitzador, es reforcen i amplien les accions d'atenció i informació per la inserció laboral i la qualitat de l'ocupació, majoritàriament a persones joves que preveuen incorporar-se a una feina.

▪ **L'ACCIÓ DE LA UGT PER LA CONCERTACIÓ TERRITORIAL I LA PARTICIPACIÓ INSTITUCIONAL.**

La UGT de les Terres de Lleida fomentem la concertació territorial a nivell de ciutat, participant i aportant propostes en tots aquells organismes constituïts a l'empara del Pacte Social per Lleida i en tots aquells en que es treballi per millorar l'economia i la vida social i laboral de la ciutadania de Lleida creats per l'Ajuntament de Lleida.

Així, des del sindicat mantenim la representativitat i participem en Consells com el de Ciutat, el de Lleida Social, el Consell Escolar Municipal i la Comissió Permanent del mateix, el Plenari i Consell Municipal de les Dones, la comissió de persones en situació de prostitució i detecció de tràfic d'éssers humans, en la comissió tècnica del consell municipal de la Formació Professional i Ocupació, en el Fòrum de l'Aigua, en el Consell Rector de l'IMO i en la Taula per la Llengua.

La UGT hem participat, també, en les accions i grups de treball i propostes vers la mobilitat urbana de Lleida, la xarxa lleidatana pel pacte del temps i les comissions de seguiment del propi Pacte Social per Lleida, entre altres temes que van sorgint com la campanya agrària, la xarxa ferroviària i diferents projectes de l'IMO en els que col·laborem. Igualment, en pro de la ciutat s'han realitzat aportacions i debats en programes de radio i en la televisió de Lleida per tal de promoure la ciutat i els seus comerços i serveis locals, reforçant els aspectes positius de la campanya de Nadal del comerços locals de Lleida, debatin sobre el problema urbanístic de la ciutat i aportant informació al respecte i reclamant l'acció de l'administració per incrementar els trens Avant entre Lleida i BCN en hora punta, entre altres temes.

Destacar també que la UGT formem del comitè estratègic G10, constituït per la transformació del model econòmic de l'economia lleidatana i els seus reptes de futur. L'objectiu és proporcionar direcció estratègica a l'Agenda Compartida fonamentada en un model competitiu i sostenible d'economia verda, circular i que afavoreixi l'aparició de sectors emergents i de nous models de negoci, entre altres zones, també a la ciutat de Lleida.

En el marc de la concertació i la participació per una ciutat més justa i més cohesionada socialment, el conjunt del programa d'accions realitzat per la UGT de les Terres de Lleida, es complementa amb el seguiment i anàlisi de les dades sociolaborals del territori i de la ciutat de Lleida exclusivament, en tant que nucli dinamitzador de la província, per tal d'elaborar propostes i proposar accions depenent del que posen de manifest les dades d'atur i relacionades. I, un any més, a la UGT de les Terres de Lleida continua preocupant la xifra de més de setze-mil persones aturades a la província, moltes d'elles registrades a la ciutat de Lleida, i és una xifra que no es redueix i no es una bona notícia, menys en una economia com la lleidatana, supeditada a criteris d'estacionalitat i temporalitat. Es per això que la UGT reclamem, en tots els espais de participació possibles, la necessitat de crear un observatori amb dades de proximitat i una indústria de qualitat, per oferir contractació i llocs de treball estables i amb sous dignes.

■ RESULTATS ASSOLITS

Les accions realitzades ens els diferents àmbits es promocionen directament entre més de cinc-mil persones vinculades al sindicat i es publiciten mitjançant xarxes socials i premsa local. Aquesta àmplia difusió i el fet que la majoria d'accions es desenvolupen a la Lleida ciutat, ja sigui a la seu del sindicat o a diferents espais de la ciutat, han incidit directament en la sensibilització i dinamització de la ciutadania de Lleida vers la millora de les condicions de vida des de les diferents perspectives, a partir de l'entorn laboral.

La col·laboració amb l'Ajuntament de Lleida en pro de la ciutadania ha facilitat la promoció d'unes condicions laborals dignes, la sensibilització per la igualtat salarial i laboral de gènere i la formació permanent de les persones representants del sindicat en el si d'empresa així com de persones treballadores i ciutadania que han participat en les diferents activitats organitzades.

S'ha de tenir en compte, en aquest punt, que la difusió de les activitats, jornades i accions diverses es realitza a totes les persones afiliades al sindicat, a totes les persones representants de a UGT a les empreses i mitjançant les xarxes socials i publicitat diversa, a nivell de societat lleidatana, per tant, la quantificació qualitativa és molt positiva.

A nivell quantitatiu el volum de persones que reben la informació és molt important pel caire de les accions realitzades i es difícil quantificar-ho, tot i això, unes quatre-centes trenta nou persones les podríem catalogar com a beneficiaries directes per la seva participació en les sessions formatives d'igualtat (setanta vuit), en les sessions formatives adreçades al joves (seixanta sis) i en la resta jornades informatives i formatives laborals (setanta set), més l'atenció directa per casuístiques relacionades amb situacions de recerca de feina (noranta tres) i en les diverses jornades específiques (cent vint-i-cinc). En aquesta avaluació quantitativa també s'hi haurien de sumar les persones que ens han acompanyat en actes simbòlics i de commemoració però que no hem comptabilitzat exactament pel tipus d'acte.

▪ AVALUACIÓ FINAL

L'avaluació final és en positiu. Les característiques de les accions, la diversitat de les mateixes i l'àmplia difusió i el fàcil accés per la participació de la ciutadania en la majoria de les iniciatives impulsades des de la UGT de les Terres de Lleida, han facilitat que s'assoleixin els objectius i previsió d'acció del sindicat en pro de la ciutadania de Lleida en el marc del conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Lleida i la UGT de les Terres de Lleida.

RELACIÓ DE LA DESPESA

La despesa imputada al projecte quantifica la dedicació de treballadors del sindicat a la coordinació i execució de les accions realitzades, així com el seguiment del projecte, el recull d'activitats i l'elaboració de la memòria i avaluació finals elaborats en el marc de referència del Pacte Social per Lleida. La despesa es recull en l'Annex 2, segons model de l'Ajuntament de Lleida a aquests efectes, també contempla la despesa dels materials i serveis utilitzats per un òptim desenvolupament de les activitats.

José Luis Aguilá Barranco
Secretari General
UGT de les Terres de Lleida

David Papiol i Bernal
Apoderat
UGT de Catalunya